

آموزش دریافت وام میانگین
حساب فوری در کیو بانک ...

ادامه در صفحه ۲

طراحی سیستم اتوماتیک
پانچ لوله مسی ...

ادامه در صفحه ۴

آسانامه ATAPIPE

دوستی سازنده؛ سرمایه‌ای برای سازمان

دوستی، یکی از ساده‌ترین و در عین حال ارزشمندترین تجربه‌های انسانی است؛ رابطه‌ای که با اعتماد، احترام و درک متقابل شکل می‌گیرد و گاهی می‌تواند روزهای سخت را آسان‌تر و روزهای خوب را شیرین‌تر کند.

اما وقتی از دوستی در محیط کار صحبت می‌کنیم، منظور فقط صمیمیت و گفت‌وگوهای دوستانه نیست. دوستی سازنده در سازمان، یعنی ساختن رابطه‌هایی که به اعتماد، همکاری و رشد یکدیگر کمک می‌کنند.

ما بخش قابل توجهی از روز و زندگی خود را در محیط کار می‌گذرانیم. طبیعی است که کیفیت روابط میان ما، بر حال خوبمان، انگیزه‌مان و حتی کیفیت کاری که انجام می‌دهیم اثر بگذارد. وقتی بدانیم در کنارمان افرادی هستند که می‌توانیم به آن‌ها اعتماد کنیم، نظرشان را بشنویم و در زمان نیاز روی همراهی‌شان حساب کنیم، محیط کار از مجموعه‌ای از میزها و واحدها فراتر می‌رود و به فضایی انسانی‌تر تبدیل می‌شود.

دوستی سازنده البته به معنای نادیده گرفتن تفاوت‌ها یا کنار گذاشتن حرفه‌ای‌گری نیست. اتفاقاً یک رابطه سالم سازمانی جایی شکل می‌گیرد که بتوانیم در کنار صمیمیت، به یکدیگر احترام بگذاریم؛ از موفقیت هم خوشحال شویم، در زمان اشتباه به جای سرزنش، راهی برای بهتر شدن پیدا کنیم و حتی زمانی که به نظر یکدیگر مخالفیم، گفت‌وگو و احترام را حفظ کنیم. فرهنگ سازمانی فقط در آیین‌نامه‌ها، جلسات و شعارهای یک مجموعه ساخته نمی‌شود؛ بخش مهمی از آن در همین روابط روزمره شکل می‌گیرد. در سلامی که با احترام می‌کنیم، در کمکی که بدون انتظار جبران ارائه می‌دهیم، در اعتمادی که می‌سازیم و در همراهی‌ای که در مسیر کار از خود نشان می‌دهیم.

شاید روز دوستی، بهانه‌ای باشد برای یادآوری یک حقیقت ساده:

یک سازمان موفق، فقط از همکاران خوب ساخته نمی‌شود؛ از آدم‌هایی ساخته می‌شود که بلدند برای یکدیگر، همراهان خوبی باشند. بیایید از کنار هم کار کردن، به کنار هم بودن برسیم؛ چرا که گاهی یک دوستی سالم، می‌تواند آغاز یک همکاری بزرگ باشد.



فرهاد مکاری - سرپرست توسعه منابع انسانی



۶ مرداد؛ روز ملی کارآفرینی و آموزش‌های فنی و حرفه‌ای

هر مسیر بزرگ، از یک تصمیم آغاز می‌شود. قصه آتاپایپ نیز در سال ۱۳۶۸ با نگاهی کارآفرینانه و اراده‌ای برای ساختن آغاز شد؛ مسیری که با تکیه بر تولید، نوآوری و تلاش سرمایه‌انسانی، طی سال‌ها رشد کرد و به بخشی از صنعت کشور تبدیل شد. آنچه این مسیر را ماندگار کرده، تنها توسعه کسب و کار نیست، بلکه استمرار همان روحیه‌ای است که در نخستین روزهای بنیانگذاری شکل گرفت. امروز، این نگاه در کنار تولید، در فرهنگ یادگیری سازمان نیز ادامه دارد. وجود بخش ویژه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در آتاپایپ نشان می‌دهد که سرمایه‌گذاری بر دانش و مهارت کارکنان، بخشی از آینده‌سازی این سازمان است. کارآفرینی زمانی معنا پیدا می‌کند که در کنار خلق فرصت، زمینه‌رشد انسان‌ها نیز فراهم شود؛ و این همان قصه‌ای است که از سال ۱۳۶۸ آغاز شده و همچنان ادامه دارد.

از رکود بازار داخلی تا تجلی فروش بازار خارجی

در این روزهای سخت و در شرایط رکود بازار داخلی، با تلاش، همدلی و استمرار میتوان دوباره به قله‌های تولید بازگشت.

خوشحالیم که با تلاشهای آقای سلطانی، سرپرست فروش خارجی، و سایر همکاران دپارتمان فروش و بازاریابی و در پی ثبت سفارشات صادراتی، بار دیگر به اوج تناژ تولید در واحد اتصالات PVC رسیدیم. این موفقیت نشان می‌دهد که حتی در سخت‌ترین شرایط بازار داخلی، با توسعه بازارهای صادراتی، تلاش تیمی و تمرکز بر فرصت‌های بین‌المللی میتوان مسیر رشد را ادامه داد و چراغ تولید را روشن نگه داشت. رشد تولید، نتیجه تلاش امروز ما و امید به فردای بهتر است.

نهاد فرجی - قائم مقام پشتیبانی



۹ مرداد؛ روز اهدای خون

اهدای خون، یکی از ساده‌ترین شکل‌های مسئولیت‌پذیری اجتماعی است؛ کاری که شاید برای ما تنها چند دقیقه‌زمان ببرد، اما برای بیماری که به خون نیاز دارد، می‌تواند فرصتی دوباره برای زندگی باشد. هرواحد خون اهدایی پس از فرآوری می‌تواند به نجات جان چند بیمار کمک کند و به همین دلیل، اهدای داوطلبانه و منظم خون یکی از پایه‌های مهم سلامت جامعه است. از نظر پزشکی نیز بدن توانایی قابل‌توجهی برای جبران خون اهدایی دارد. در یک اهدای معمول، حدود ۴۵۰ میلی‌لیتر خون گرفته می‌شود و بخش مایع خون طی حدود ۳۶ ساعت جبران می‌شود؛ اما بازسازی گلبول‌های قرمز و ذخایر آهن زمان بیشتری نیاز دارد. به همین دلیل، تغذیه مناسب پس از اهدا اهمیت دارد. مصرف مایعات کافی، وعده‌های غذایی حاوی آهن مانند گوشت، تخم‌مرغ، حبوبات و عدس و همراه کردن منابع گیاهی آهن با مواد غذایی حاوی ویتامین C، به روند بازسازی کمک می‌کند. اگر خون اهدا کردید، ۱۰ تا ۱۵ دقیقه پس از اهدا استراحت کنید، در ۲۴ ساعت بعد مایعات بیشتری بنوشید، از مصرف الکل و فعالیت ورزشی سنگین یا بلند کردن اجسام سنگین در همان روز پرهیز کنید و اگر دچار سرگیجه یا ضعف شدید، فعالیت را متوقف کرده و استراحت کنید. افرادی که به‌طور منظم خون اهدا می‌کنند نیز بهتر است درباره وضعیت ذخایر آهن خود با پزشک مشورت کنند و بدون توصیه پزشکی سراغ مکمل آهن نزنند.

اهدای خون؛ اهدای بخشی از زندگی به دیگری. *

واحد تحریریه آتاناامه



آموزش وام فوری میانگین حساب در اپلیکیشن کیوبانک (مهر ایران)

مراحل داخل کیوبانک

۱. کیوبانک را باز کنید و وارد حساب خود شوید.
۲. از صفحه اصلی، وارد بخش «تسهیلات» شوید.
۳. گزینه «اشخاص حقیقی» را انتخاب کنید.
۴. در فهرست تسهیلات، «وام فوری» را انتخاب کنید.
۵. شرایط نمایش داده شده برای خودتان، از جمله «مبلغ قابل دریافت، اقساط و وضعیت امتیاز/اعتبار» را بررسی کنید.
۶. اگر شرایط مورد قبولتان بود، گزینه «ثبت درخواست» را انتخاب کنید.
۷. اطلاعات خواسته شده را تأیید کنید و مراحل «اعتبارسنجی و قرارداد الکترونیکی» را انجام دهید.
۸. بعد از تأیید نهایی بانک، تسهیلات طبق شرایط اعلام شده به حسابتان واریز می‌شود.



اخذ گواهینامه استاندارد پکیج های چگالشی

در مسیر تعهد مستمر آتاپایپ به کیفیت، ایمنی و رعایت الزامات استانداردهای ملی، پکیج‌های چگالشی آتاپایپ موفق به دریافت پروانه کاربرد علامت استاندارد اجباری از سازمان ملی استاندارد ایران شده‌اند. دریافت این گواهینامه، حاصل توجه دقیق به کیفیت قطعات، کنترل مستمر فرآیندهای تولید، انجام آزمون‌های تخصصی و پایبندی به ضوابط و معیارهای تعیین‌شده در استانداردهای ملی است. پکیج‌های چگالشی آتاپایپ با بهره‌گیری از فناوری روز، با هدف دستیابی به راندمان بالا، مصرف بهینه انرژی، عملکرد ایمن و دوام مناسب طراحی و تولید می‌شوند و دریافت این پروانه، تأییدی بر انطباق این محصولات با الزامات استاندارد مربوطه است. در آتاپایپ، کیفیت تنها یک ویژگی محصول نیست، بلکه اصلی اساسی در تمامی مراحل طراحی، تولید، آزمون و کنترل نهایی به شمار می‌رود. دریافت این نشان نیز گامی دیگر در مسیر توسعه محصولات گرمایشی پیشرفته و تحقق تعهدی است که آتاپایپ در قبال مشتریان و فعالان صنعت تأسیسات بر عهده دارد؛ تعهد به ارائه محصولاتی استاندارد، ایمن، کارآمد و قابل اعتماد.

طرح ساماندهی فرمول های OPC ساخت محصول

در مسیر دستیابی به اهداف سازمان و به منظور بهینه سازی و بازنگری فرمول‌های ساخت اتصالات برنجی (OPC) آتاپایپ، واحد برنامه ریزی از حدود دو ماه قبل، اقدامات لازم را شروع کرده و به پایان رسانیده است که این عملیات، سبب استفاده بهینه و عملکرد مطلوب در نرم افزار سپیدار شده است.

لازم به ذکر است اقدام بازنگری، اصلاح و غیر فعال نمودن برخی از فرمول ها، در چهار مرحله به شرح زیر انجام پذیرفته است:

مرحله اول: فرمول های ساخت اتصالات کوبلی

مرحله دوم: فرمول های ساخت اتصالات پرسی

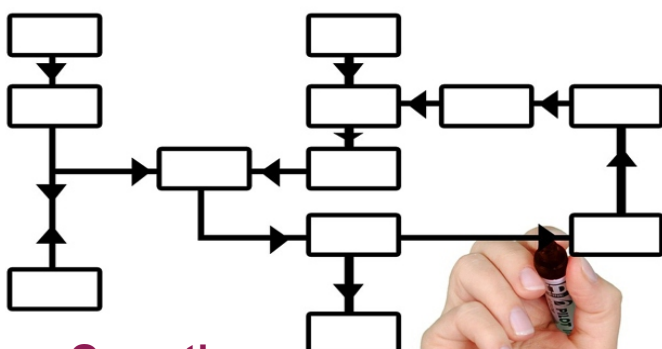
مرحله سوم: فرمول های ساخت قطعات پیش ساخته

مرحله چهار: اصلاح و تغییر انبارهای پیش فرض فرمول های ساخت

ضمناً اصلاح و بازنگری فرمول های ساخت ست کلکتورها ۱" و ۱/۴" نیز در دستور کار قرار گرفته است که آیندهای نزدیک، به اتمام خواهد رسید.

مهندس مهدی سالک

سرپرست برنامه ریزی



Operation
Process Chart

روز پزشک؛ تجلیل از فرشتگان سلامت

اول شهریورماه، زادروز حکیم ابوعلی سینا و روز پزشک، فرصتی ارزشمند برای قدردانی از تلاش‌های بی‌وقفه پزشکان و جامعه پزشکی کشور است. پزشکی تنها یک حرفه نیست؛ بلکه تلفیقی از دانش، مسئولیت، انسان دوستی و تعهد است. پزشک در دشوارترین لحظات زندگی انسان، با دانش و تجربه خود برای بازگرداندن سلامت و امید تلاش می‌کند و گاه با یک تصمیم درست، مسیر زندگی یک انسان را تغییر می‌دهد. پزشکان سال‌ها برای آموختن و خدمت‌رسانی تلاش می‌کنند و در مسیر حرفه‌ای خود با شرایط سخت، مسئولیت‌های سنگین و لحظات سرنوشت‌ساز بسیاری روبرو هستند. ارزش واقعی این تلاش‌ها زمانی بیشتر آشکار می‌شود که بدانیم پشت هر تشخیص، درمان و جراحی موفق، ساعت‌ها مطالعه، تجربه، دقت و احساس مسئولیت نهفته است.

به احترام تمام پزشکانی که دانش خود را با عشق به انسان‌ها درآمیخته‌اند؛ روز پزشک مبارک.



اندیشه ای بی پایان...



این امضاء، یادگار آخرین حضور مرحوم حاج حسین فرجی خسروشاهی بنیان‌گذار کارخانه است؛ امضای مردی که با تمام اعتبارش، بنیان‌گذاری، ساخت و اندیشه‌ای را آغاز کرد. این امضاها، فقط چند خط روی بدنه یک پکیج نیستند؛ یادگار حضور کسانی‌اند که هر کدام، بخشی از مسیر آتاپیپ را ساخته‌اند. هر امضا، نشانی از یک همراهی، یک تلاش و یک خاطره است؛ خاطره‌ای از آدم‌هایی که کنار هم ایستادند تا کیفیت، اعتماد و پیشرفت فقط یک شعار نباشد. سال‌ها می‌گذرند، محصولات تازه‌تر می‌شوند و مسیر ادامه پیدا می‌کند؛ اما آنچه باقی می‌ماند، ردآدم‌هایی است که در ساختن این مسیر سهم داشته‌اند. آتاپیپ؛ قصه‌ای که با آدم‌هایش معنا پیدا می‌کند.

آتاپیپ، آغازگر بی‌پایان...

خبرنگاری؛ روایت کردن از دل یک سازمان

۷ مرداد، روز خبرنگار، شاید بهانه خوبی باشد برای کمی مکث و فکر کردن به کاری که خبرنگارها انجام می‌دهند؛ کاری که در ظاهر، جمع‌آوری خبر و نوشتن چند خط درباره اتفاقات است، اما در واقع چیزی فراتر از این‌هاست؛ ثبت بخشی از زندگی، تلاش‌ها، اتفاق‌ها و آدم‌هایی که هر روز در کنار هم، یک مجموعه را می‌سازند. در یک سازمان بزرگ، خبر فقط یک اطلاع‌سانی ساده نیست. خبر می‌تواند پلی باشد میان آدم‌هایی که شاید ساعت‌ها و حتی روزها یکدیگر را نبینند. می‌تواند به همکار شیفت شب نشان بدهد در شیفت روز چه اتفاقی افتاده، چه پروژه‌ای به نتیجه رسیده، چه اتفاقی در یکی از بخش‌ها رخ داده یا چه کسی برای انجام کاری قدمی برداشته است.

شاید برای همین است که نشریه داخلی را می‌توان چیزی بیشتر از یک رسانه دانست؛ نشریه، تصویری کوچک از یک مجموعه بزرگ است. برای من، این تصویر در حدود یک سال و نیم گذشته، شکل جدی‌تری پیدا کرده است؛ زمانی که به عنوان خبرنگار نشریه داخلی شرکت، شروع کردم به جمع‌آوری خبر، گفتگو با همکاران، عکس گرفتن و تلاش برای اینکه اتفاقات داخل کارخانه را به شکلی روایت کنم که برای دیگران هم قابل دیدن و لمس کردن باشد. من خبرنگاری در نشریه داخلی را نوعی نگاه کردن به یک مجموعه بزرگ از نزدیک می‌دانم؛ اینکه هر بار از گوشه‌ای از کارخانه، یک خبر، یک عکس یا یک روایت برداریم و کنار روایت‌های دیگر بگذاریم تا در نهایت، تصویری هرچند کوچک، اما واقعی‌تر از کل مجموعه شکل بگیرد. به بهانه روز خبرنگار، شاید بهترین حرفی که بتوانم بزنم این باشد: خوشحالم که بخشی از این روایت را بر عهده دارم؛ حتی با همه سختی‌ها، نقدها و خبرها و حادثه‌هایی که گاهی دلم نمی‌خواهد مجبور به نوشتنشان باشم. چون هنوز فکر می‌کنم دانستن، دیدن و روایت کردن، می‌تواند آدم‌ها را به هم نزدیک‌تر کند و یک سازمان را برای خودش و برای دیگران، قابل شناخت‌تر کند.

روز خبرنگار مبارک؛ به همه کسانی که روایت می‌کنند تا چیزی از قلم نیفتد.

عارفه رحمتی سرپرست کارگزینی و خبرنگار آتاناامه



داخلی سازی تولید قطعات افزونه فن و دریچه مانیفولد فن دیگ های چگالش

با هدف توسعه توانمندی‌های داخلی، کاهش وابستگی به منابع خارجی و بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های مهندسی سازمان، پروژه داخلی سازی افزونه فن و دریچه مانیفولد فن مورد استفاده در دیگ‌های چگالشی ۹۰، ۱۲۵ و ۱۵۰ کیلووات با موفقیت آغاز و وارد مرحله اجرا شد. این قطعات که پیش از این از تأمین‌کنندگان خارجی تهیه می‌شدند، با همکاری و هم‌افزایی میان واحد کپیج، واحد تأمین و تدارکات، واحد مهندسی و واحد تراشکاری مورد بررسی فنی، مهندسی معکوس، امکان‌سنجی ساخت و برنامه‌ریزی تولید قرار گرفتند تا فرآیند تأمین آنها به صورت درون سازمانی انجام شود. اجرای این پروژه، علاوه بر بهره‌گیری از دانش و توان مهندسی موجود در شرکت، مزایای قابل توجهی را به همراه خواهد داشت که از جمله مهمترین آنها عبارتند از:

- کاهش وابستگی به تأمین‌کنندگان خارجی و افزایش خودکفایی سازمان
 - افزایش سرعت تأمین قطعات و کاهش زمان انتظار خطوط تولید
 - کاهش ریسک ناشی از محدودیتهای واردات، نوسانات ارزی و اختلالات زنجیره تأمین
 - فراهم شدن بستر توسعه و داخلی سازی سایر قطعات راهبردی در آینده
 - استفاده حداکثری از ظرفیت ماشین‌آلات تجهیزات و توان تخصصی نیروی انسانی شرکت
 - ایجاد و توسعه دانش فنی و تجربه ساخت در داخل سازمان
 - امکان نظارت کامل بر کیفیت، ابعاد، مواد اولیه و فرآیند ساخت قطعات
 - کاهش هزینه‌های تأمین، حمل و نقل و نگهداری موجودی قطعات در بلندمدت
 - افزایش انعطاف پذیری در اعمال اصلاحات مهندسی و بهبود مستمر طراحی
- این پروژه نمونه‌ای از هم‌افزایی مؤثر میان واحدهای مختلف سازمان است که با اتکا به دانش فنی، تجربه عملیاتی و همکاری بین بخشی، گامی مهم در مسیر توسعه فناوری، افزایش تاب‌آوری زنجیره تأمین و تحقق اهداف راهبردی شرکت در زمینه بومی سازی و تولید داخلی برداشته است.
- حرکت به سمت داخلی سازی قطعات، علاوه بر ایجاد ارزش افزوده اقتصادی، سرمایه‌ای ماندگار در حوزه دانش فنی سازمان محسوب میشود و زمینه‌ها را برای افزایش رقابت پذیری، استقلال صنعتی و توسعه پایدار محصولات شرکت در سال‌های آینده فراهم خواهد کرد.

مهندس حسن جلالی
مدیر ارشد واحد آتاپی

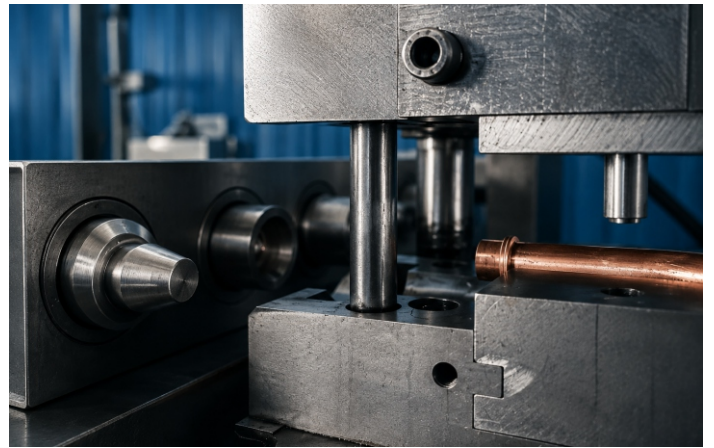


www.atapipe.ir

طراحی سیستم اتوماتیک پانچ لوله مسی

طراحی سیستم ۸ ایستگاه اتوماتیک برای دستگاه پانچ لوله مسی در جهت ارتقای راندمان تولید و کاهش ضایعات و راحتی اپراتور با پیشنهاد و طرح اولیه آقای شاهین تاش طراحی و ساخت میز و قالبهای این سیستم توسط آقای سعید سلطانی شروع گردید و پس از اتمام ساخت میز و قالبها، سیستم دستی موجود روی دستگاه توسط آقای مهندس کریم پور دمو تاژ گردید و سیستم جدید با همکاری آقای مهندس جندی و کریم پور بر روی دستگاه نصب و تنظیم گردید و تمام سنسورها و سیستم هیدرولیک نسبت به سیستم جدید تغییر گردید. موازی با نصب میز و قالبها روی دستگاه آقای مهندس آجری مراحل تعویض پی ال سی و برنامه نویسی و نصب صفحه تاج و اصلاح مدار فرمان را انجام داده و در نهایت با همکاری واحدهای برق و فنی و تولید لوله مسی در کمترین زمان ممکن سیستم مورد بهره برداری قرار گرفت.

آقایان شاهین تاش، مهندس سلطانی، مهندس آجری، مهندس کریم پور، مهندس جندی



انسان انسانین دوستودور، انسان انسانین گوجودور ...

هر بیر مجموعه نین اصلی گوجو، تکجه اونون بینالاری، ماشینلاری و تکنولوژیسی دئییل؛ اونون اصلی گوجو، اورادا چالیشان اینسانلاردیر. هر بیر همکار، اؤز ایشی، بیلگی، تجربوسی و مسولییتی ایله بؤیوک بیر مجموعه نین اؤنملی بیر پارچاسی اولور.

بیزیم شرکتده هر واحدین اؤز گؤزوی و اؤنمی وار. تولیدده چالیشان همکاریمیزین اَمکی، آزمایشگاهدا کیفیت اوغروندا گؤستریلن دقیقلیک، انباردا دوزگون و نظملی ایش پروسسی، یوک ووروب و لجستیکده زامانیندا گؤستریلن چالیشما، بازگانی نین دوغرو پلانلاماسی، دانش بنیان واحدینین فنی فیکیرلری، ساتیش و بازار آختاران واحدینین پنی مشتری لر قازانماق و تولید چرخه سینی گنیشلندیرمک اوغروندا گؤستردیگی چالیشماسی، حسابداری واحدینین دقیق ایشی و آیری واحدلرین هر بیرینین اَمکی، بیر-بیرینی تاماملاییر.

بعضن بؤیوک بیر نتیجه، کؤچوک گؤرونن بیر دَستکدن باشلاییر. بیر همکارین دوزگون و دقیق ایشی، باشقا بیر همکارین ایشینی داها راحت اندیر. بیر واحدین گؤزونی زامانیندا یرینه یتیرمسی، باشقا بیر واحدین ایشینین داها سلیقلی و دوزگون گنتمسینه کؤمک اندیر. بونلارین تامامی بیر یَره گلیب، آنانین بؤیومسینه و پیشرفتینه قاتقی وئریر.

اوغور، تک بیر واحدین یا دا بیر نفرین نتیجه سی دئییل. اوغور، بیر-بیرینه دیر وئرن، اؤز ایشینه مسؤلیتله یاناشان و اورتاق هدف اوغروندا بیرلیکده چالیشان بیر تیمین اَمکینین نتیجه سیدیر.

بیزیم هر بیرینین ایشی فرقلیدیر، آما هَدفیمیز بیردیر. بیر بیرلیکده چالیشدیغیمیز زامان، بیر-بیرینین ایشینه دیر وئردیگیمیز زامان و هر بیرین اؤز پایینی اؤنمله یرینه یتیرمسی، آنانین گوجو داها آرتیر.

آنانین گوجو، اونون اینسانلاری دیر...

چونکی هر بیر همکارین اؤز ایشینه قاتدیغی دیر، بؤیوک بیر زنجیرین اؤنملی حلقه سیدیر. هر حلقه بیر-بیرینه باغلاناندا، اورتایا تکجه بیر شرکت دئییل، بیرلیکده بؤیوین و گوجلنن بؤیوک بیر آتاپاپ اورتایا گلیر...

مهندس فرشته پناهی
سرپرست واحد فروش



معرفی فیلم خوب

فیلم فارست گامپ روایت زندگی مردی ساده دل و صادق است که با وجود محدودیت هایش، در مسیر زندگی به موفقیت های بزرگی دست می یابد و شاهد رویدادهای مهم تاریخی آمریکا می شود. این فیلم با استقبال گسترده منتقدان و مخاطبان روبه رو شد و با امتیاز ۸.۸ از ۱۰ در IMDb، همچنان یکی از آثار محبوب و ماندگار سینمای جهان محسوب می شود. «فارست گامپ» همچنین موفق به کسب ۶ جایزه اسکار، از جمله بهترین فیلم، بهترین کارگردانی و بهترین بازیگر نقش اول مرد شد. فیلم با محوریت عشق، امید و پشتکار، نشان می دهد که مسیر زندگی همیشه قابل پیش بینی نیست. می توانید این فیلم را با دوبله فارسی از طریق فیلمو تماشا کنید.

معرفی کتاب خوب

نام کتاب: کار عمیق

نویسنده: کال نیوپورت

انتشارات: میلکان

درباره کتاب: کتاب کار عمیق اثر کال نیوپورت کتابی درباره اهمیت تمرکز در دنیای پر از حواس پرتی امروز است. نویسنده معتقد است توانایی تمرکز عمیق بر یک کار مهم، مهارتی ارزشمند برای افزایش بهره وری، یادگیری سریع تر و دستیابی به نتایج بهتر است. این کتاب با ارائه راهکارهایی کاربردی، به ما می آموزد چگونه زمان و توجه خود را آگاهانه مدیریت کنیم و با کیفیت بیشتری کار کنیم.



طعم شیرین پدر شدن

همکاران گرامی، جناب آقای حسین جندی و جناب آقای مسعود سنجرانی

پدر شدن، آغاز قصه های تازه و زیباست؛ قصه ای پر از عشق، لبخند و لحظه هایی که تا همیشه در قلب می ماند.

این اتفاق شیرین و به یادماندنی را صمیمانه به شما و خانواده محترم تبریک می گوئیم و از خداوند برای فرزند دلبندتان، تنی سالم، دلی شاد و آینده ای روشن آرزو داریم.

قدم های کوچک و دوست داشتنی این مهمان عزیز، خانه تان را همیشه پر از عشق و آرامش کند.

پدر شدن مبارک؛ این شیرین ترین مسئولیت دنیا گوارای وجودتان.

تبریک تولد همکاران گرامی

آتاپاپ با جهانی از افتخار و با آرزوی سلامتی و موفقیت تولد همکاران محترم را تبریک و شادباش می گوید.

خانم ها: مهدیه عبدالعلی پور و پروانه حجاری

آقایان: موسی اسکندریور، محمد ستاری، امین اصغری فاقد، حمید قنبری، محمد خندان اسماعیل ستاری، حسن ساجدی، رسول خسروشاهی مروق، علی یاری، مقصود سپهری علی بیرامی، حسین جعفر پور، احسان خلقی، رضا عنصریان، هادی پور جعفرعلی دهقان حسین سلیمانی، امیررضا حسین نژاد، سید حسن بابائی، مهران یوسفی و ابوالفضل افتخاری

آشنانامه

سر دبیر نشریه:

واحد خبری: عارفه رحمتی

شهزاد محمدی و فرهاد مکاری

واحد گرافیک: شهرزاد محمدی و

امیرحسین سیدحمزه

واحد تحریریه: فرهاد مکاری، عارفه رحمتی

فرشته پناهی، شهرزاد محمدی، سارا آزادی

اکبر جلالی خسروشاهی و آیدین نامدار

www.atapipe.ir