

آتنا نامه • ATAPIPE

نشریه داخلی هلدینگ خسرو نیکو پلاست

سال سوم ■ شماره هفدهم ■ اردیبهشت ماه ۱۴۰۵

امیدوار و ایستاده پای کار وطن

چقدر این روزها عجیب هستند و بی‌رنگ. غوطه‌وری در یک بلا تکلیفی که بی‌پایان می‌نماید. همه ما این روزهای تماشاگر یک جنگ تمام عیار هستیم. جنگ بین تاریکی و نور، نبرد امید با لشکر تا دندان مدافع یاس و جنگ دل‌های عاشق ایران با هر اندیشه‌ای که این خاک را ویران می‌خواهد.

بسیار دوست دارم بی‌محابا در باب امید قلم بزنم، بنویسم از اینکه انگار نه انگار اتفاقی رخ داده و دعوت کنم به روی‌گردانی و بی‌خیالی. اما نه من آنم که چنین بنویسم و نه حقیقت دوران چنان برمی‌تابد. وقت دیدن و درست دیدن است. ابری که پرده پر آفتاب کشیده تیره هست و باید قبول کنیم روزمان به شب مایل گشته است.

اینجاست که هرکس باید به اندازه وسع خود دست برآورد و به سان افتاده‌ای در چاه طنابی بگیرد و خود را بالا بکشد. به تعداد انسان‌های افتاده در قعر چاه ناامیدی، طناب هست. یکی به طناب ایمان دست می‌برد و یکی به طناب وطن پرستی. یکی را رویای لبخند دوباره بر لب کودکان زنده نگه می‌دارد و یکی دیگر را شور سردادن سرود - دوباره می‌سازمت وطن و ما کماکان زنده به شوق تولید هستیم. هنوز صدای هیاهوی خط تولید پی‌وی‌سی در گوشمان طنین دارد، در هر پلک زدن، پر و خالی شدن انبارهای کارخانه را می‌بینیم و هم‌دلی و یک‌صدایی خانواده بزرگ آتاپایپ هست که دلگرمی همیشه ماست.

باید قبول کرد آفتاب اصیل است و ماندگار و ابر تیره گذار است. هنر آن است در نگاه به آسمان، آفتاب پشت ابر را دید و اجازه نداد هجوم تاریکی، روشنی دل را خاموش کند.

در چنین روزهای سختی پرچم آتاپایپ در کنار پرچم ایران روبروی ساختمان اداری با بادهای بهاری می‌رقصد. ما زنده‌ایم و در مسیر حتی اگر سرعتمان کم شده باشد. بیایید در هر



ورود سر بلند کنیم و این دو پرچم را کنار هم ببینیم و باور کنیم قره‌گونون عمری، آزاولار. اما کلام آخر. قبول کنیم سرعت و راندمان قطارمان کم شده اما هنوز در حرکت هست و روی ریل و همه ما می‌کوشیم این قطار هرگز ایست نکند. در این اقتصاد پر فراز و نشیب، قطارهای بسیاری ایستاده‌اند و نان‌آوران بسیاری از کار بی‌کار شده‌اند. اما ما آتاپایپی‌ها دست در دست هم از این روزهای سخت عبور خواهیم کرد و دوباره به اوج خواهیم رسید. گشت، پس، همگی در نهایت ایمان ادامه می‌دهیم به عشق میهن و به عشق آتاپایپ. یقین داریم عمر ابر تیره کم‌تر از چیزی است که امیدواران آفتاب را دلسرد کند.

آغاز تولید پکیج‌های چگالشی ۳۵ کیلووات

پکیج‌های چگالشی سری الترا اسمارت محصولاتی با بازدهی بالا تا ۱۰۲٪ هستند که به عنوان نسل جدید پکیج‌های دیواری عرضه می‌شوند. این پکیج‌ها با ویژگی‌های منحصر به فرد و کاربردی آسان، در مقایسه با پکیج‌های معمولی تا ۳۵٪ در مصرف انرژی صرفه‌جویی کرده و کاملاً دوستدار محیط زیست و بی‌صدا است.

دمای پایین گازهای خروجی، امکان استفاده از دودکش‌های پلاستیکی که بسیار مقرون به صرفه و نصب آسان‌تری دارند را فراهم می‌سازد. استفاده از قطعات با کیفیت و معتبر اروپایی، تضمینی بر دوام و راندمان بالای این پکیج‌هاست. فناوری هوشمند الترا اسمارت، مجموعه‌ای از امکانات پیشرفته‌ای را در اختیار شما قرار می‌دهد تا تجربه‌ای متفاوت، کم‌نظیر و بهینه از سیستم گرمایشی خود داشته باشید.



کتاب بودیار و هزاره
برای مطالعه کتاب اسکن کنید

روز ملی منابع انسانی

آغاز سخن، در باب گوهر یگانه‌ی سازمان؛ منابع انسانی همکاران ارجمند شرکت معظم آتابایپ،

امروز، در تقویم افتخارات سازمانی ما، روزی است که پاسداشت شایسته‌ترین سرمایه، یعنی "منابع انسانی" را ارج می‌نهیم. در جهانی که شتابان به سوی نوآوری و تعالی گام برمی‌دارد، هیچ دستاوردی بدون حضور اندیشه‌های خلاق، دستان توانمند و روحیه همدلی و پشتکار کارکنان، به ثمر نخواهد نشست.

۲۵ فروردین، روز ملی منابع انسانی، فرصتی است مغتنم تا از تکتک شما، اعضای گرامی خانواده بزرگ آتابایپ، که با دانش، تجربه و وفاداری خود، اعتبار و جایگاه رفیع این مجموعه را رقم زده‌اید، صمیمانه سپاسگزاری نماییم. شما، با ارزش‌ترین دارایی ما هستید؛ ذخیره‌ای که با هیچ معیار مادی قابل سنجش نیست و تنها با اعتباری که برای سازمان به ارمغان می‌آورد، ارزش واقعی خود را نمایان می‌سازید.

بیایید در این روز، ضمن قدردانی از زحمات بی‌شائبه همکاران پرتلاش واحد منابع انسانی که در راستای شکوفایی استعدادها، حفظ کرامت انسانی و ارتقاء رفاه سازمانی گام برمی‌دارند، بر پیمان خود با تعالی مستمر و خلق آینده‌ای روشن‌تر برای آتابایپ، تجدید پیمان کنیم.



قادر سعدالهی
مدیر ارشد سرمایه‌های انسانی شرکت آتابایپ

همه تیم آتابایپ کنار هم، و این بار در آتابای ...



با توجه به شرایط جنگی و محدودیت‌هایی که در جنوب کشور به وجود آمده و در پی آن توقف موقت تولید PVC، برخی واحدهایی که وابسته به این ماده اولیه هستند به طور موقت امکان ادامه فعالیت نداشته‌اند و در نتیجه فرآیند تولید در آن بخش‌ها متوقف شده است. در پی این شرایط، فروش محصولات این واحدها نیز فعلاً متوقف شده است.

با این حال، به منظور حفظ اشتغال همکاران گرامی، نیروهای این واحدها به صورت موقت به سالن تولید آتابای منتقل شده‌اند. این اقدام با هدف رعایت حال همکاران عزیز و جلوگیری از تعدیل نیرو انجام شده است. ما به خوبی آگاهی داریم که در شرایط فعلی و به‌ویژه با توجه به دشواری‌های اقتصادی، تعدیل نیرو می‌تواند پیامدهای سخت و جبران‌ناپذیری برای همکاران و خانواده‌های محترمشان به همراه داشته باشد. از آنجا که همکاران در بخش‌های مختلف، سرمایه‌های اصلی سازمان ما هستند، تلاش کرده‌ایم با این تصمیم، خانواده بزرگ آتابایپ در کنار یکدیگر باقی بماند.

بر همین اساس، با برنامه‌ریزی انجام‌شده مقرر شده است همکاران واحدهای تعطیل‌شده تا زمان عبور از این روزهای خاص و شرایط موجود، به طور موقت در مجموعه آتابای به فعالیت خود ادامه دهند.

انبارگردانی با استانداردهای حساسی

امسال فرآیند انبارگردانی نسبت به سال‌های گذشته با تغییرات قابل توجهی همراه بود و با رویکردی دقیق‌تر و منطبق بر استانداردهای مالی و حساسی انجام شد. در این دوره تلاش شد تمامی مراحل انبارگردانی بر اساس الزامات حرفه‌ای و رویه‌های استاندارد حساسی اجرا شود تا دقت و شفافیت اطلاعات انبار به شکل قابل توجهی افزایش یابد. یکی از مهم‌ترین تفاوت‌های انبارگردانی امسال با سال‌های قبلی، اجرای دقیق فرآیند تگ‌گذاری کالاها بود. در این روش، برای هر قلم کالا تگ‌های مشخصی اختصاص داده شد تا شمارش، ثبت و کنترل موجودی‌ها با نظم و دقت بیشتری انجام شود. این اقدام علاوه بر کاهش خطاهای احتمالی در شمارش، امکان رهگیری و تطبیق موجودی‌ها با اسناد مالی را نیز تسهیل کرد. همچنین در این دوره، تمامی مراحل انبارگردانی مطابق با استانداردهای حساسی و مالی برنامه‌ریزی و اجرا شد. تیم‌های شمارش به صورت سازمان‌یافته فعالیت کرده و ثبت اطلاعات موجودی‌ها با دقت بیشتری انجام گرفت تا تطابق کامل میان موجودی فیزیکی و اطلاعات ثبت‌شده در سیستم‌های مالی برقرار شود. از دیگر نکات قابل توجه در انبارگردانی امسال، حضور نماینده رسمی حساسی در فرآیند اجرا بود. حضور این نماینده موجب شد روند انبارگردانی با نظارت دقیق‌تری انجام شود و اطمینان بیشتری نسبت به صحت و شفافیت نتایج حاصل شود. این موضوع گامی مهم در جهت ارتقای نظام کنترل داخلی و افزایش قابلیت اتکای گزارش‌های مالی محسوب می‌شود. در مجموع، انبارگردانی امسال با بهره‌گیری از روش‌های استاندارد، اجرای تگ‌گذاری، برنامه‌ریزی منظم تیم‌های شمارش و همچنین نظارت نماینده رسمی حساسی، نسبت به سال‌های گذشته ساختارمندتر و حرفه‌ای‌تر برگزار شد و زمینه بهبود مدیریت موجودی و افزایش دقت اطلاعات مالی را فراهم کرد.

مهداد کولاب

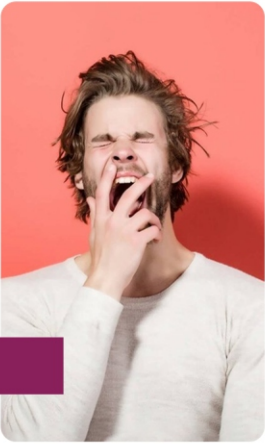
مدیر انبارهای هلدینگ خسرو نیکو پلاست



تغییر ساعات کاری واحدهای اداری

به اطلاع همکاران گرامی می‌رساند، با توجه به شرایط جاری کشور و بنا بر اعلام واحد منابع انسانی، ساعات کاری واحدهای اداری و برخی واحدهای دیگر شرکت تا اطلاع ثانوی تغییر کرده است. بر اساس این تصمیم، ساعت کاری جدید برای واحدهای مشمول، از ساعت ۸:۰۰ صبح تا ۱۳:۳۰ تعیین شده و حضور همکاران این واحدها در این بازه زمانی خواهد بود. همچنین در صورتی که به تشخیص مدیر مربوطه، حضور برخی همکاران بیش از ساعات اعلام‌شده ضروری باشد، امکان ادامه حضور با هماهنگی و تأیید مدیر واحد مربوطه وجود خواهد داشت. لازم به ذکر است ساعات کاری سایر واحدها، به‌ویژه واحدهای تولیدی، تغییری نداشته و فعالیت این بخش‌ها مطابق روال و برنامه قبلی ادامه خواهد داشت. از همکاری و همراهی همکاران گرامی سپاسگزاریم.

خواب آلودگی بهاری!!



با شروع فصل بهار، بسیاری از افراد تجربه‌ای مشترک را گزارش می‌کنند: احساس خواب‌آلودگی، کاهش انرژی یا حتی نوعی خستگی غیرمنتظره. از نگاه یک متخصص توسعه منابع انسانی، این موضوع فقط یک احساس شخصی نیست؛ بلکه پدیده‌ای نسبتاً شناخته شده است که در علوم رفتاری و زیستی با عنوان «خستگی بهاری» یا Spring Fatigue شناخته می‌شود.

در تغییر فصل، بدن انسان ناچار است خود را با شرایط جدید محیطی تطبیق دهد. افزایش طول روز، تغییر دمای هوا و تغییر الگوی نور خورشید باعث ایجاد تغییراتی در ساعت زیستی بدن (Circadian Rhythm) می‌شود. در این فرایند، هورمون‌هایی مانند ملاتونین (هورمون خواب) و سروتونین (مرتبط با خلق‌وخو و انرژی) دچار نوسان می‌شوند. همین تغییرات می‌تواند باعث شود فرد در هفته‌های ابتدایی بهار احساس خواب‌آلودگی، کندی ذهنی یا کاهش تمرکز داشته باشد.

از منظر توسعه منابع انسانی، این پدیده اهمیت زیادی دارد؛ زیرا سطح انرژی کارکنان، تمرکز و کیفیت تصمیم‌گیری آن‌ها به طور مستقیم بر بهره‌وری فردی و سازمانی اثر می‌گذارد. شناخت این تغییرات طبیعی و مدیریت هوشمندانه آن می‌تواند کمک کند افراد سریع‌تر با شرایط جدید سازگار شوند. برای کاهش احساس خواب‌آلودگی در ابتدای بهار، چند راهکار عملی و ساده وجود دارد:

اول، تنظیم دوباره ساعت خواب. بهتر است زمان خواب و بیداری به صورت منظم و حتی کمی زودتر تنظیم شود تا بدن فرصت هماهنگی با افزایش نور روز را پیدا کند.

دوم، قرار گرفتن در معرض نور طبیعی صبحگاهی. تحقیقات نشان می‌دهد ۱۵ تا ۳۰ دقیقه نور خورشید در ابتدای روز می‌تواند به تنظیم ساعت زیستی بدن کمک کند و سطح انرژی را افزایش دهد.

سوم، افزایش تحرک بدنی. فعالیت‌های ساده مانند پیاده‌روی کوتاه در طول روز یا انجام حرکات کششی می‌تواند گردش خون و سطح هوشیاری را بالا ببرد. چهارم، اصلاح الگوی تغذیه. مصرف غذاهای سبک‌تر، میوه‌های تازه، سبزیجات و نوشیدن آب کافی در این فصل کمک می‌کند بدن سریع‌تر با تغییرات دما و فعالیت سازگار شود.

و در نهایت، مدیریت حجم کار و استراحت‌های کوتاه در طول روز. حتی چند دقیقه فاصله گرفتن از کار و انجام تنفس عمیق می‌تواند به بازیابی تمرکز کمک کند. بهار فصل تغییر و نو شدن است؛ اما همان‌طور که طبیعت برای شکوفایی به زمان نیاز دارد، بدن و ذهن انسان نیز برای هماهنگی با این تغییرات به فرصتی کوتاه احتیاج دارند. با چند تنظیم ساده در سبک زندگی و کار، می‌توان این دوره گذار را راحت‌تر پشت سر گذاشت و از انرژی تازه این فصل بهره برد.

خسارات جنگ!!!

به دنبال وقوع بمباران در نزدیکی شرکت، موج انفجار باعث شکستگی گسترده شیشه‌ها در واحد خط تولید پلیکا، بخش پکیج و واحد اتصالات آتابای گردید. همچنین دقیقاً جنب محل بمباران، تابلوی بزرگ شرکت وجود داشت که آن تابلو هم به شدت آسیب دید. با این حال اما بسیار خرسندیم و پروردگار متعال را شاکریم که با وجود شدت حادثه، هیچ‌گونه آسیب جانی به هیچ‌یک از همکاران عزیز وارد نشده و سلامت تمامی پرسنل حفظ شده است. اگرچه با آثار آن اتفاق ناگوار در خطوط تولید روبرو شدیم، اما اراده ما برای آبادانی و تداوم تولید، محکم‌تر از هر قبل است، از این رو عملیات بازسازی و نوسازی بخش‌های آسیب دیده روزهای سخت جنگ، با جدیت انجام شد. چون باور داریم در کنار هم و با کمک هم مجموعه ای زیباتر و مستحکم‌تر خواهیم داشت و با توان مضاعف به مسیر رشد خود ادامه خواهیم داد.



چسب پلی اتیلنی مورد استفاده در ساخت لوله های ۵ لایه

چسب مورد استفاده در لوله‌های پنج‌لایه که معمولاً به شکل PE-AL-PE، PEX-AL-PEX یا PERT-AL-PERT تولید می‌شوند، یک ماده بسیار تخصصی به نام Tie-Layer Adhesive است. این چسب در واقع یک رزین پلی‌اتیلن اصلاح‌شده است که وظیفه اتصال دائمی لایه پلیمر و فلز (معمولاً آلومینیوم) را بر عهده دارد. ساختار معمول لوله‌های پنج‌لایه به صورت زیر است:

- لایه داخلی پلیمر (PE / PE-RT / PEX) - چسب - لایه آلومینیوم - چسب - لایه بیرونی پلیمر

بنابراین دو لایه چسب بین پلیمر و آلومینیوم قرار می‌گیرد. هدف استفاده از این چسب اتصال پلیمر غیر قطبی (PE) به فلز قطبی (Al)، جلوگیری از جدا شدن لایه‌ها و حفظ استحکام لوله در فشار و دمای بالا است. برای اینکه اتصال بین پلیمر غیر قطبی با فلز قطبی برقرار شود بایستی پلیمر مورد نظر با گروه‌های عاملی قطبی عامل دار شود تا بتواند اتصال مورد نظر را به اندازه کافی برقرار نماید. چسب مورد نظر باید دارای ویژگی‌هایی از قبیل: چسبندگی بالا، مقاومت حرارتی مناسب (تا ۹۵ درجه سانتیگراد)، مقاومت در برابر هیدرولیز، مقاومت طولانی در برابر فشار بالا (تا ۲۵ بار) و ویسکوزیته مناسب باشد. ضخامت استاندارد چسب در لوله‌های ۵ لایه بین ۰/۸ تا ۰/۲ میلی‌متر است. ضخامت بیشتر چسب می‌تواند مشکلاتی از قبیل عدم پایداری دمایی کافی و هزینه بالا را داشته باشد. همچنین ضخامت کمتر چسب نیز باعث از بین رفتن قدرت چسبندگی مناسب می‌شود. در شرکت آتابایپ تلاش شده است تا با پایش انواع چسب‌های موجود در بازار و انجام تست‌های مکانیکی پیوسته و سختگیرانه، بهترین نوع چسب برای تولید لوله‌های ۵ لایه در سایزهای مختلف انتخاب شده و مورد استفاده قرار بگیرد.

دکتر مراد اسلام زاده

مدیر تحقیق و توسعه هلدینگ خسرو نیکو پلاست

جهان؛ از پنجره نگاه کودکان

نقاشی آبرنگ از: سردار قانونی
(فرزند دلبدن آقای قانونی و خانم رحمتی)



معرفی کتاب و رمان

میان جلسات و مشغله‌های روزمره، گاهی یادمان می‌رود که ذهن ما هم به استراحت و تغذیه نیاز دارد. کتاب، پلی است میان دانسته‌های ما و جهان بیکرانِ نادیده‌ها و نادانسته‌ها! ابزاری که نه تنها سواد عمومی ما را بالا می‌برد، بلکه با تقویت تفکر عمیق، آرامشی ماندگار به شب‌هایمان می‌بخشد. در این بخش، کتاب‌هایی را معرفی می‌کنیم که ارزش «زمان» شما را دارند. لازم به توضیح است، این کتاب‌ها هم بصورت چاپی از کتابفروشی‌ها و هم بصورت دیجیتالی یا صوتی، از وبسایت فیدیبو، قابل خریداری است.

معرفی کتاب :

۱- رمان ایرانی : سال بلوا
(انتشارات: ققنوس)

۲- رمان خارجی: مرگ ایوان ایلیچ
(انتشارات: چشمه)

۳- کتاب روانشناسی: بدن فراموش نمی‌کند (بهبود تروما)
(انتشارات: میلکان)

۴- کتاب شعر: گریه‌های امپراتور
(انتشارات: سوره مهر)



حیات دوام ائدیر

گونلر آغیر اولسا دا، جنگین سسی هر پیره بایلسا دا، اورگیمیزین ایچینده سونتمین بیر اومید چیراغی یانیر... دوشمین گولگسی اولزاق دان گوزوموزه دوشنده، آجی سی اولکه میزی قاپلایاندا دا، بیلیرم کی انسانین قَلبینه کی صبر بیزه داباقدی و حیات دا قالمقیمی ساخالیر... بو قارا گونلرین ایچینده ده بیریریمیزه ساریلب، هر میز اوز پاییمیزی بو حیاته ورب عایله میزی دوستلاریمیزی قورویوروق اتابا سوزوموز وارکی دیر قارا گونون عمری آز اولار... بو گونلرده کچک و حیات ینی دن گولوشونو بیزه گوسترچک باهارین گلیشی گوزل بیر بهانه دی بهار گلنده، ساری لار، یاشیل لار، قوش سسی بیزه یاد سالیبر کی حیات هله ده وار، هله ده دوام ائدیر داغلارین بوتون قارلاری ارب گئنده، سربین پلر بیرنه ایلغ نَفس گتیرنده، بیلیرم کی روحومزدا توزاقلار دا آچیلیر... هز زمان کیمی بیرلیکده بوتون چتینلیق لاری آشیب و حیاتیتمیزی گولشدیرجاغیق

با همدلی در کنار همکارمان

جناب آقای صادقی - مدیر محترم حقوقی هلدینگ خسرو نیکو پلاست
با نهایت تأسف و تأثر، درگذشت مادر گرامی‌تان را صمیمانه تسلیت عرض می‌کنیم. بی‌تردید فقدان مادر، اندوهی بزرگ و جبران‌ناپذیر است و واژه‌ها برای بیان این غم عمیق کافی نیستند. ضمن ابراز همدردی با جنابعالی و خانواده محترم، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومه رحمت و مغفرت الهی و برای شما و سایر بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم. روحشان شاد و یادشان گرامی باد.

تولد فرزند همکار:

همکاران ارجمند، جناب آقای مهندس اورنگ، آقای رضا مولایی و آقای علی صالح با کمال مسرت، تولد فرزند دلبدتان را صمیمانه تبریک عرض می‌کنیم. آرزو داریم این نعمت ارزشمند، سرشار از سلامتی، شادی و برکت برای شما و خانواده گرامی‌تان باشد و فرزندان در سایه محبت و حمایت خانواده، آینده‌ای روشن و موفق پیش رو داشته باشد.
با بهترین آرزوها

تبریک زاد روز همکاران گرامی :

آتاپایپ با جهانی از افتخار و با آرزوی سلامتی و موفقیت زادروز همکاران محترم: خانم‌ها: حمیده اسکوتی، سبا اعتمادی فر، سلین سادات ناظمی، فریبا کاهانی و آقایان: امیرحسین سیدحمزه، ناصر نصودی، محمد نصودی، علی‌رضا نقی زاده ابراهیم هاشم پور، سعید ابراهیم زاده، باقر بیدقی، بابک ملکی، اسلام عباسی محمدرضا جهانزاد، حبیب خدمتی و علی صالح جدید را تبریک و شادباش عرض نموده و زندگی پر از آرامش، برکت و شاد کامی در کنار خانواده محترمان را آرزو مند است.

آتانامه

سردبیر نشریه: شهرزاد محمدی و فرهاد مکاری واحد خبری: عارفه رحمتی

واحد تحریریه: شهرزاد محمدی، سارا آزادی
عارفه رحمتی، فرشته پناهی، آیدین نامدار
طراحی گرافیک: شهرزاد محمدی
و امیرحسین سید حمزه
اکبر جلالی و فرهاد مکاری

چاپ: مرکز چاپ ایماژ

زمان و مکان پخش آتانامه : اول هر ماه در حراست هلدینگ می‌باشد.