

# آتنا نامه • ATAPIPE

نشریه داخلی هلدینگ خسرو نیکوپلاست

سال دوم ■ شماره پانزدهم ■ اسفند ماه ۱۴۰۴

## تغییر در رأس هیات مدیره هلدینگ خسرو نیکوپلاست



با اندوهی عمیق با غمی که حتی گذر زمان از بارش نخواهد کاست، بار دیگر درگذشت زنده‌یاد حاج حسین فرجی بنیان‌گذار فقید مجموعه معظم آتاپاپ را به خانواده گرامی ایشان، اعضای محترم هیأت‌مدیره، همکاران پرتلاش، نمایندگان فروش و تمامی همراهان و شرکای تجاری این خانواده بزرگ تسلیت عرض می‌کنیم. فقدان ایشان تنها از دست دادن یک مدیر یا بنیان‌گذار نبود؛ بلکه وداع با شخصیتی اثرگذار، پیشرو و الهام‌بخش بود که با تلاش بی‌وقفه، صداقت حرفه‌ای و نگاهی آینده‌نگر، سنگ‌بنای مجموعه‌ای را بنا نهاد که امروز به عنوان نامی معتبر در صنعت آذربایجان و ایران شناخته می‌شود. مسیر رشد و اعتباری که آتاپاپ در سال‌های فعالیت خود تجربه کرده، بی‌تردید حاصل سال‌ها مجاهدت خستگی‌ناپذیر و عشق ایشان به آرمان تلاش و سازندگی است. یاد و نام آن عزیز سفرکرده همواره در این مجموعه جاری خواهد ماند و میراث ارزشمند فکری و اخلاقی ایشان چراغ راه آینده خواهد بود.

در ادامه این مسیر و با احترام به آرمان‌ها و چشم‌انداز بنیان‌گذار فقید، به اطلاع می‌رساند با تصمیم اعضای محترم هیأت‌مدیره، سرکار خانم فرناز فرجی فرزند عزیز حاج حسین آقا و یکی از یاران همیشگی آتاپاپ، به عنوان رئیس هیأت‌مدیره هلدینگ خسرو نیکوپلاست منصوب شدند. این انتخاب، نمادی از تداوم یک راه و استمرار یک نگاه است؛ نگاهی که ریشه در تجربه گذشته دارد و با رویکردی نو، افق‌های تازه‌ای را دنبال می‌کند.

امید است با مدیریت ایشان و همراهی خانواده بزرگ آتاپاپ، فصل تازه‌ای از همدلی، انسجام، نوآوری و پیشرفت رقم بخورد و مسیر رشد این مجموعه با قدرت و اطمینان ادامه یابد. اطمینان داریم که سرمایه انسانی ارزشمند، شبکه گسترده همکاران و اعتماد

شکل‌گرفته در سال‌های گذشته، پشتوانه‌ای مستحکم برای عبور از این مقطع حساس و آغاز دوره‌ای تازه از شکوفایی خواهد بود. هیات تحریریه آتنا نامه به نمایندگی از تمام ارکان سازمان آتاپاپ، آمادگی خود را برای دوشادوشی با سرکار خانم فرجی در این مسیر حساس اعلام کرده و از حضرت حق، سربلندی در این مسئولیت خطیر را برایشان مسئلت دارد.

## حلول ماه مبارک رمضان گرامی باد

با فرارسیدن ماه مبارک رمضان، ماه رحمت، خودسازی و بازگشت به خویشتن، فرصت دیگری برای تأمل، همدلی و تقویت پیوندهای انسانی پیش روی ما قرار می‌گیرد. رمضان تنها یک مناسبت تقویمی نیست؛ تمرینی است برای نظم درونی، مدیریت خواسته‌ها، صبر در دشواری‌ها و توجه عمیق‌تر به مسئولیت‌های فردی و اجتماعی. این ماه، یادآور ارزش‌هایی است که در محیط کار نیز معنا پیدا می‌کنند: صداقت، مسئولیت‌پذیری، همدلی و رعایت حقوق دیگران. امید است در سایه برکات این ماه پرفیض، دل‌ها آرام‌تر، نیت‌ها روشن‌تر و گام‌ها استوارتر شود و بتوانیم با انرژی و انسجامی بیشتر مسیر پیش‌روی سازمان را ادامه دهیم. حلول ماه مبارک رمضان را به همه همکاران گرامی تبریک عرض می‌کنیم و قبولی طاعات و عبادات را آرزومندیم.



کتاب بهترین داستان‌های کوتاه  
برای مطالعه کتاب اسکن کنید

## آنا دیلیمیزی قورویاق

اسفند عابین ایکی سی، دونیا آنا دیل گونودور...

آنا دیلی انسانین ایلک نفسیدی، ایلک سسیدی، آنالارین لای لای سسی دی...

اوشاق دونیانی آنا دیلی ایله تانیبار، گولوشو، سئوینجی، کدری آنادیلله آنلایار

آنا دیلی صرف دانیشماق وسیله سی دئییل؛ بو بیزیم کیملیمیز دیر، گچئن نسلریمیزده یادیگاریمیزدیر، کؤکوموزدور.

هر سؤزونده تاریخ یاتیر، هر جمله سینده بیر میللتین ایزی وار، دیل بیزه بؤیوکلدردن امانت قالیب، بیز ده اونو گؤز بییی کیمی قورویوب گلجک نسل لریمیزه چاتدیرمالیق.

دیل اولمایان یئرده خاطیره لر سولار، نغمه لر سوسار، فرهنگ رنگینی ایتیرر، آنا دیلی ایله یازیلیمیش هر شعر، هر بایاتی، هر داستان، بیر خالقین روحونو یاشادیر.

بیز دانیشدیقجا دیلیمیز یاشایار، یازدیقجا، اوخودوقجا قاناد آچار.

گلین آنا دیلیمیزده دانیشاق، یازاق، اوخویاق. اوشاقلاریمیز آنا دیلیمیزده لای لای دئییک، حکایه دانیشاق، آتابابا سوزلری اورگدک، چونکی آنا دیلی اورگیمیزین سسیدی

آنا دیلیمیز وار اولسون، آنا دیلیمیزی قورویاق



## بازسازی و نوسازی سالن خط تولید لوله های پنج لایه

آتاباپ با هدف ارتقای کیفیت تولید، ایمنی و بهره‌وری، پروژه بازسازی و نوسازی سالن خط تولید لوله‌های پنج‌لایه را آغاز کرده است. این سالن پس از سال‌ها فعالیت، به دلیل فرسودگی و کهنگی تجهیزات و ساختار، نیازمند بازسازی کامل بود تا استانداردهای صنعتی و محیطی در آن برقرار شود.

این پروژه شامل بازسازی و نوسازی کل سالن، بهسازی سقف، کف‌سازی با متریال مقاوم و ایمن، و اورهال کامل دستگاه‌ها و تجهیزات تولید است.

انجام این اقدامات، علاوه بر افزایش ایمنی و کاهش ریسک‌های عملیاتی، موجب افزایش بهره‌وری و کیفیت محصولات خواهد شد و محیط کاری مناسب‌تر و استانداردتری را برای کارکنان فراهم می‌آورد.

نگاه پیشگیرانه و سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها، نشان‌دهنده تعهد سازمان به حفظ ایمنی کارکنان، بهبود فرآیندهای تولید و تداوم کیفیت محصولات در بازار است. اجرای این پروژه، گامی مهم در مسیر توسعه پایدار آتاباپ محسوب می‌شود و بازتاب‌دهنده اولویت بالای سازمان به نوآوری، استانداردسازی و بهبود مستمر است.

## هدیه سفر مشهد برای شش همکار عزیز

در راستای قدردانی از تلاش‌ها و تعهد همکاران گرامی، شش نفر از کارکنان و اعضای خانواده آنها به قید قرعه، هدیه ویژه سفر به مشهد را دریافت کرده‌اند. این همکاران پس از معرفی به آژانس مسافرتی، امکان استفاده از بسته حمایتی به ارزش ۲۲ میلیون تومان برای هر نفر را خواهند داشت. که شامل بلیط رفت و برگشت هواپیما از تبریز و هتل چهارستاره به همراه صبحانه، نهار و شام به مدت چهار روز می‌باشد. این اقدام، نه تنها به عنوان تشویق و انگیزه‌دهی به کارکنان بلکه به منظور تقویت حس تعلق و قدردانی از سرمایه انسانی سازمان انجام می‌شود. آتاباپ معتقد است ارزش واقعی سازمان، در سرمایه انسانی آن نهفته است و هر اقدامی در جهت رفاه، انگیزه و رضایت کارکنان، سرمایه‌گذاری بر آینده‌ای پایدار است.



### روابط عمومی هلدینگ خسرو نیکو پلاست

اعلام رسمی و پیش‌بینی این زمان‌بندی، اقدامی در راستای ارتقای شفافیت مالی و تسهیل برنامه‌ریزی شخصی همکاران است؛ رویکردی که متأسفانه در معدودی از شرکت‌های سطح کشور به صورت نظام‌مند اجرا می‌شود. در بسیاری از سازمان‌ها، ابهام در زمان پرداخت‌های پایان سال یکی از دغدغه‌های اصلی کارکنان است؛ دغدغه‌ای که می‌تواند آرامش روانی و تمرکز کاری را تحت تأثیر قرار دهد.

در نگاه ما، سرمایه انسانی مهم‌ترین دارایی سازمان است. بنابراین مدیریت دغدغه‌های معیشتی و مالی همکاران، نه یک اقدام تشریفاتی، بلکه بخشی از مسئولیت حرفه‌ای و تعهد سازمانی ماست. اعلام شفاف زمان پرداخت‌ها، گامی عملی در همین مسیر است؛ مسیری که بر احترام، اعتماد و پیش‌بینی‌پذیری استوار است.

### واحد سرمایه‌های انسانی هلدینگ خسرو نیکو پلاست

## اطلاعیه زمان پرداختی‌های پایان سال ۱۴۰۴

با نزدیک‌شدن به روزهای پایانی سال، حجم و تنوع پرداخت‌های سازمان افزایش می‌یابد. به منظور ایجاد شفافیت، کاهش ابهام و احترام به برنامه‌ریزی مالی همکاران پیش از آغاز سال جدید، زمان‌بندی دقیق پرداخت‌ها به شرح زیر اعلام می‌شود:

۵ اسفند: واریز حقوق بهمن‌ماه

۱۶ اسفند: پرداخت کمک‌هزینه ایاب و ذهاب

۱۷ اسفند: تسویه پایان کار سال ۱۴۰۴

۲۳ اسفند: واریز عیدی

۲۷ اسفند: واریز حقوق اسفندماه و تسویه مانده مرخصی

## از دل سختی تا قله فروش

### در دل رکود، امید ساختیم

در دی ماهی که با سوگ آنا مهربان (آتاپایپ) همراه شد و هم زمان، شرایط حاکم بر کشور بدلیل قطعی اینترنت رکودی محسوس در بازار ایجاد کرد، همدلی و تلاش جمعی در مجموعه بیش از پیش معنا یافت. در چنین روزهایی که فشار بیرونی و تلخی اتفاقات، سنگینی خاصی بر فضای کار و زندگی داشت، تیم فروش داخلی و صادرات با آگاهی کامل از شرایط پیش آمده، با عزمی جدی و تلاشی چند برابر، مسیر را ادامه داد تا نه تنها چراغ حرکت آتاپایپ خاموش نشود، بلکه امید و انگیزه در دل کارکنان زنده بماند. تیم فروش در ۹ روز پایانی دی ماه، در آخرین جلسه کمیته فروش، با انگیزه ای وصف ناپذیر و همدلی بی بدیل، عهد بست که با تمام توان خود برای تحقق تارگت ماهانه تلاش کند و رکوردی تازه به ثبت برساند. رکوردی که نه تنها عدد و گزارش بود، بلکه نمادی از پشتکار، اتحاد و تلاشی جمعی برای تبدیل روزهای سخت دی ماه به فرصتی برای ایستادگی و حرکت رو به جلو محسوب میشد. این روحیه پر تلاش و همدلانه تیم فروش در بهمن ماه نیز موفق شد با ثبت رکوردی دیگر، ثابت کند که حتی در اوج چالش ها و سختی ها، می توان درخشید و مسیر موفقیت را هموار کرد. بدیهی است ثبت این رکورد، بدون همراهی و هم افزایی همه واحدهای شرکت ممکن نبود. از همین رو، لازم می دانیم قدردانی ویژه ای از همکاران گرامی واحد تولید، انبار و بازرسی داشته باشیم که با همکاری دقیق نقش مؤثری در تحقق این هدف ایفا کردند. در پایان، تشکر ویژه داریم از همکاران پرتلاش تیم فروش داخلی و صادرات به سرپرستی سرکار خانم فرشته پناهی و جناب آقای سیامک سلطانی و کارشناسان فروش خانم ها آرزو زارعی، مهدیه عبدالعلی پور و آقای اکبر جلالی. همچنین از تیم بازاریابی به سرپرستی جناب آقای امین اصغری، کارشناس بازاریابی آقای یوسف صبوری و کارشناس لجستیک آقای احسان خلقی صمیمانه سپاسگزاریم. بی تردید، این دستاورد ارزشمند نتیجه همدلی آغازگران بی پایان است؛ مجموعه ای که در روزهای دشوار، کنار یکدیگر ایستادند و با تلاش مشترک، مسیر رشد و پایداری را ادامه دادند.



## متصل شدن واحد فروش به ERP

در راستای ارتقای نظم سازمانی، افزایش سرعت عمل در فرآیند تولید و بهبود هماهنگی میان واحدهای مرتبط، واحد فروش در بخش سیستم های گرمایشی به سیستم جامع ERP واحد مونتاژ پکیج متصل شد. از این پس، ثبت سفارشات مربوط به سیستم های گرمایشی به صورت آنلاین انجام می گیرد و این فرآیند توسط خانم فرشته پناهی در سیستم ثبت می شود. همچنین واحد فروش قادر خواهد بود به صورت لحظه ای از وضعیت سفارشات، مراحل تولید و روند پیشرفت مونتاژ محصولات مطلع شود. راه اندازی و بهره برداری از این ارتباط سیستمی، گامی مؤثر در جهت افزایش شفافیت، کاهش خطاهای احتمالی، تسریع در پیگیری سفارشات و بهبود پاسخگویی به مشتریان محسوب می شود. لازم به ذکر است سیستم ERP به عنوان یکی از جامع ترین سیستم های اتوماسیون سازمانی، نقش مهمی در یکپارچه سازی اطلاعات و مدیریت فرآیندها ایفا می کند و استفاده از آن، نشان دهنده پویایی، به روز بودن و حرکت مجموعه در مسیر توسعه و استانداردسازی فرآیندهای کاری است.



## گزارش عملکرد خدمات پس از فروش

واحد خدمات پس از فروش شرکت، در راستای تعهد به کیفیت، رضایت مشتریان و توسعه پایدار بازار، تاکنون موفق به ثبت و نصب رسمی بیش از صدها دستگاه پکیج در سراسر کشور شده است. این دستاورد حاصل برنامه ریزی منسجم، استقرار شبکه خدمات پس از فروش و پاسخگویی سریع به نیاز مشتریان در استان های مختلف کشور بوده است. نصب و راه اندازی در این استان ها، انجام شده است: آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، تهران، مازندران، گیلان، گلستان، زنجان، قزوین، البرز، لرستان، سیستان و بلوچستان، خراسان رضوی، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کردستان، یزد، فارس و اردبیل. حضور فعال خدمات پس از فروش در این گستره جغرافیایی، نشان دهنده توسعه شبکه پشتیبانی شرکت و تعهد مستمر به ارائه خدمات استاندارد، نصب اصولی و پشتیبانی فنی مطمئن است. شرکت با تکیه بر تیم های تخصصی و آموزش دیده، همچنان در مسیر ارتقای کیفیت خدمات، افزایش سرعت پاسخگویی و گسترش پوشش سراسری گام برمی دارد.



سارا آزادی  
کارشناس خدمات پس از فروش

## دستگاه NCM در آتابای تبریز

طراحی و ساخت دستگاه NCM با توجه به افزایش نیاز بازار و رشد تقاضا در صنایع مختلف، به عنوان یکی از اولویت های اصلی مجموعه انجام شد. با توسعه تولید، نیاز به دستگاهی با راندمان بالاتر، سرعت بیشتر و هزینه نگهداری کمتر بیش از گذشته احساس می شد. این دستگاه با همکاری مهندس بهنام ابوالفضل، مهندس میلاد آجری و آقای مقصود سپهری طراحی و تولید گردید. در فرآیند طراحی، تمرکز بر افزایش سرعت تولید، بهینه سازی عملکرد و کاهش استهلاک قطعات بوده است. دستگاه NCM ضمن افزایش ظرفیت و بهبود کیفیت تولید، نسبت به نمونه های مشابه هزینه نگهداری کمتری دارد و از دوام بالاتری برخوردار است. سهولت کاربری، کاهش زمان توقف خط تولید و مصرف بهینه انرژی از دیگر مزایای این دستگاه به شمار می رود. این پروژه نتیجه یک همکاری تخصصی موفق است که منجر به تولید دستگاهی کارآمد، اقتصادی و متناسب با نیاز صنایع داخلی شده است.



## قرارداد جدید بیمه درمان تکمیلی با بیمه البرز، منعقد گردید

| ردیف | پوشش                                                                                                                                                                                                   | تعهدات قبلی (ریال) | تعهدات جدید (ریال) |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| ۱    | جبران هزینه های بستری، جراحی و day care در بیمارستان و مراکز جراحی محدود                                                                                                                               | ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰        | ۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰        |
| ۲    | جبران هزینه های اعمال جراحی مربوط به سرطان، مغزو اعصاب مرکزی و نخاع (به استثناء دیسک ستون فقرات)، قلب، پیوندها (پیوند کبد، کلیه و مغز استخوان) و آنژیوپلاستی عروق کرونر و عروق داخل مغز                | ۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰      | ۱,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰      |
| ۳    | جبران هزینه های زایمان اعم از طبیعی و سزارین و جبران هزینه درمان ناباروری و نازایی شامل اعمال جراحی مرتبط IVF / ICSI / ZIFT / GIFT                                                                     | ۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰        | ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰        |
| ۴    | جبران هزینه های انواع رادیوگرافی، آنژیوگرافی عروق محیطی، آنژیوگرافی چشم، سونوگرافی، ماموگرافی، انواع اسکن، ام آرآی، پزشکی هسته ای (شامل اسکن هسته ای و درمان رادیوایزوتوپ)، دانسیتومتری                | ۵۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۷۰,۰۰۰,۰۰۰         |
| ۵    | جبران هزینه انواع آندوسکوپی، خدمات تشخیصی قلبی و عروقی شامل الکتروکاردیوگرافی، هولتر مانیتورینگ، تست ورزش، آنالیز پیس میکر، EEG, EMG/NCV، خدمات تنفسی (اسپیرومتری و PFT)، خدمات شنوایی سنجی و اپتومتری | ۵۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۷۰,۰۰۰,۰۰۰         |
| ۶    | جبران کلیه هزینه های اعمال مجاز سرپایی مانند شکستگی ها و دررفتگی، بخیه، ختنه، بیوپسی، تخلیه کیست و آبسه، تزریقات، شستشوی گوش، پانسمان، خارج کردن جسم خارجی و هزینه اورژانس                             | ۵۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۵۰,۰۰۰,۰۰۰         |
| ۷    | جبران هزینه های مربوط به رفع عیوب انکساری چشم در صورت داشتن حداقل نمره 3 دیوپتر در هر چشم                                                                                                              | ۶۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۶۰,۰۰۰,۰۰۰         |
| ۸    | جبران هزینه انواع خدمات آزمایشگاهی شامل پاتولوژی و ژنتیک پزشکی و تست های آنزیم                                                                                                                         | ۴۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۷۰,۰۰۰,۰۰۰         |
| ۹    | جبران هزینه های ویزیت و دارو (داروهای تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی)                                                                                                                                     | ۴۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۶۰,۰۰۰,۰۰۰         |
| ۱۰   | جبران هزینه های فیزیوتراپی (PT)، کاردرمانی (OT)، گفتار درمانی (ST)                                                                                                                                     | ۴۰,۰۰۰,۰۰۰         | ۴۰,۰۰۰,۰۰۰         |

به منظور حمایت از پرسنل محترم، هزینه درمان تکمیلی کارکنان اصلی و همسر ایشان، کماکان توسط شرکت پرداخت می‌گردد، و لازم به ذکر است حق بیمه هر نفر نسبت به قرارداد قبلی ۲۲٪ افزایش یافته است. در راستای بهینه‌سازی سطح خدمات و افزایش اثربخشی پوشش‌های بیمه‌ای، کارگروه رفاه، با حذف برخی پوشش‌های کم‌کاربرد، نسبت به تقویت پوشش‌های اساسی و پرکاربرد اقدام نمود. بر این اساس، سقف تعهدات مربوط به بستری‌های عمومی، جراحی‌های تخصصی و خدمات پاراکلینیکی شامل زایمان، آزمایش‌ها، رادیوگرافی، ویزیت و دارو، نسبت به قرارداد قبلی، به میزان ۴۰ درصد افزایش یافت. شایان ذکر است، این تصمیمات در جلسه‌ای با حضور تمامی مدیران، به نمایندگی از پرسنل واحدها و پس از بررسی پیشنهادهای و جمع‌بندی دیدگاه‌ها اتخاذ گردیده است.

همچنین همکارانی که قصد استفاده از یک بیمه درمان تکمیلی فوق را برای فرزندان، والدین خود دارند و یا خواستار هرگونه تغییرات هستند، لطفاً جهت دریافت فرم درخواست بیمه تکمیلی به واحد سرمایه‌های انسانی مراجعه نمایند.

**هزینه برای هر نفر (حداکثر ۶۰ ساله) ۵/۲۰۰/۰۰۰ ریال ، ۶۰ تا ۷۰ ساله ۷/۸۰۰/۰۰۰ ریال و از ۷۰ سال به بالا ۱۰/۴۰۰/۰۰۰ ریال می‌باشد.**

### واحد سرمایه‌های انسانی

امید است این اقدام، گامی مؤثر در ارتقای سطح رفاه و افزایش رضایتمندی همکاران گرامی باشد.

## فعالیت تمام وقت واحد رنگ کوره ای پکیج از اول بهمن ماه

با وجود اینکه این خط از اول دی ماه شروع به کار کرده بعد از گذشت یک ماه با فعالیت تمام وقت این واحد و رنگ چهارچوب‌های جعبه کلکتور، بدنه جعبه کلکتور درب جعبه کلکتور - درب جلوی پکیج - درب کناری پکیج‌ها که ظرفیت تولید قطعات رنگ شده بسته به نوع قطعه به ۳۰۰ الی ۴۰۰ قطعه در روز رسیده است. پایش و کنترل روزانه کیفیت سیستم‌های شستشو و همچنین استفاده از سیستم رباتیک باعث کیفیت بالای رنگ است. این واحد با ۳ نفر که ۲ نفر به عنوان نیروی ثابت و یک نفر به عنوان نیروی کمکی است فعالیت می‌کند و به صورت کامل پاسخگوی نیاز خط مونتاژ پکیج و جعبه‌های کلکتور میباشد.



### دکتر مراد اسلام زاده

## با همدلی در کنار همکاران

با اندوه فراوان، درگذشت پدرگرامی جناب آقای صابر صداقت، از همکاران محترم بخش پکیج، را تسلیت عرض می‌نمایم. این ضایعه دردناک را به ایشان و خانواده معززشان صمیمانه تسلیت گفته و از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم رحمت و مغفرت الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم. خانواده آتاپایپ خود را در این غم، همراه و همدل با همکاران ارجمندمان می‌داند و برای ایشان آرامش و قوت قلب آرزو می‌کند.

## تبریک زادروز همکاران گرامی:

آتاپایپ با جهانی از افتخار و با آرزوی سلامتی و موفقیت زادروز همکاران محترم: خانم ها: سارا آزادی، نسرين اخروی و آقایان: حسین ستاری، موسی حسین زاده جهانبخش قبادی، معبود ستاری، محمد یوسفی پور، ابراهیم هاشم‌پور محمدرضا اصغرزاده، توحید علائی، علی امام وردی، فرهاد مکاری، رضا اتحادی، مسعود قاضی زاده، حسن کارگزار، ابوالفضل عبادی و حمید عابدینی را تبریک و شادباش عرض نموده و زندگی پر از آرامش، برکت و شادکامی در کنار خانواده محترمتان را آرزومند است.

## آتانامه

سردبیر نشریه: شهرزاد محمدی و فرهاد مکاری | واحد خبری: عارفه رحمتی

واحد تحریریه: شهرزاد محمدی، عارفه رحمتی | طراحی گرافیک: شهرزاد محمدی و امیرحسین سید حمزه | فرشته پناهی، آیدین نامدار و فرهاد مکاری

چاپ: مرکز چاپ ایماژ

زمان و مکان پخش آتانامه: اول هر ماه در حراست هلدینگ می‌باشد.