

آتابیپه • ATAPIPE

نشریه داخلی هلدینگ خسرو نیکو پلاست

سال دوم ■ شماره ششم ■ خرداد ماه ۱۴۰۴

روز کارگر، روز بزرگداشت دستانی است که فردا را می سازند

پیام مدیر عامل شرکت آتابیپه به مناسبت روز کارگر

همکاران گرامی، خانواده بزرگ، صمیمی و پرتلاش آتابیپه،
با سلام و احترام،

فرارسیدن روز کارگر، فرصتی مغتنم است تا به رسم قدردانی و پاسداشت، از زحمات بی دریغ، همت والا و اراده های استواری که شما عزیزان هر روز در مسیر رشد، تولید و بالندگی شرکت آتابیپه به کار می بندید، صمیمانه تشکر و قدردانی کنم.

بی شک ستون های پیشرفت و پایداری هر مجموعه ای، بر شانه های پرتوان و دل های پر امید انسان هایی بنا می شود که بی ادعا، اما مؤثر، نقش آفرینان اصلی موفقیت هستند. شما کارگران شریف، با دستانی پُرکار و دل هایی مملو از انگیزه، نه تنها چرخ تولید را به گردش در می آورید، بلکه روحیه همبستگی، مسئولیت پذیری و انسجام را در فضای کاری ما زنده نگه داشته اید. در روزهایی که جهان با سرعت در حال تغییر است و چالش های گوناگون پیش روی صنایع قرار دارد، اتکای ما به شما عزیزان، همان نیرویی است که امید به آینده های روشن تر را در دل مان زنده نگه می دارد. هر گام شما، هر تلاش صادقانه تان، ما را به فردایی بهتر، به فردایی با کیفیت تر، پایدارتر و پرثمر تر نزدیک تر می کند.



همدلی و اتحاد شما، سرمایه ای بی بدیل برای آتابیپه است. ما باور داریم که با تکیه بر خرد جمعی، همکاری متقابل و حفظ روحیه اعتماد و احترام متقابل، می توانیم از هر مانعی عبور کنیم و افق های نوینی از پیشرفت و موفقیت را رقم بزنیم.

در این روز بزرگ، بر خود وظیفه می دانم ضمن تبریک و تهنیت، از زحمات و تلاش های شبانه روزی شما قدردانی کنم و بر خود ببالیم که چنین تیم شریف، پرانرژی و با انگیزه ای، سرمایه انسانی این مجموعه است.

از طرف خود و اعضای هیئت مدیره گروه صنعتی خسرو نیکو پلاست، از خداوند متعال برای شما و خانواده های گرامی تان سلامتی، برکت و کامیابی روز افزون مسئلت دارم. امیدوارم که در کنار هم، با امید، عزم و همت، آینده های روشن تر برای آتابیپه بسازیم.

با احترام و آرزوی بهترین ها
محمد فرجی خسرو شاه

حضور در اکسپو؛ نمایش اقتدار برند در تراز بین المللی

گزارشی از حضور برجسته و تاثیرگذار آتابیپه در نمایشگاه ایران اکسپو ۲۰۲۵

شرکت آتابیپه در نخستین حضور خود در هفتمین نمایشگاه توانمندی های صادراتی (ایران اکسپو ۲۰۲۵) از تاریخ ۸ تا ۱۲ اردیبهشت، با میزبانی از بیش از ۳۰۰ مهمان خارجی از ۳۰ کشور، حضوری درخشان و تاثیرگذار داشت.

آتابیپه با طراحی متمایز، تجهیزات مدرن و تیمی پویا، به یکی از فعال ترین و پربازدیدترین غرفه های نمایشگاه بدل شد. همچنین حضور مؤثر جناب آقای دکتر فرجی و دیدارهای ایشان با مقامات عالی رتبه، از جمله استاندار محترم، نه تنها بر اعتبار این حضور افزود، بلکه به رفع موانع و گشودن افق های تازه ای گردید. این نمایشگاه برای آتابیپه نه تنها عرصه ای برای معرفی توانمندی ها، بلکه نقطه ای برای آغاز تعاملات راهبردی در سطح بین المللی بود.



کتاب یک گام کوچک برای تغییر زندگی
برای مطالعه کتاب اسکن کنید



این ترکیب که از نمک‌های سیتراتی زیست سازگار تشکیل شده و در فرآیند پسیواسیون مورد استفاده قرار می‌گیرد و باعث پایداری بالای پوشش قطعات حتی در شرایط سخت آب و هوایی می‌گردد. نکته‌ی برجسته این نوآوری، حذف کامل اسیدها و ترکیبات حاوی فلزات سنگین از فرآیند فینیشینگ و پسیواسیون است؛ عاملی که ضمن کاهش چشمگیر مخاطرات زیست محیطی، ایمنی کامل پرسنل و مصرف‌کنندگان نهایی را تضمین می‌نماید. این دستاورد، گامی مهم در مسیر جایگزینی فناوری‌های مضر با راهکارهای سبز و پایدار است و نمونه‌ای الهام بخش از ترکیب علم، مسئولیت پذیری اجتماعی و تعهد به حفظ محیط زیست به شمار می‌رود.

فرمولی که با طبیعت صلح می‌کند

دستاورد نوین شیمی سبز؛ پوشش‌های مقاوم با ترکیبی زیست سازگار و ایمن

در راستای ارتقای کیفیت محصولات و پایبندی به اصول توسعه پایدار، آقای دکتر مراد اسلام زاده مدیر واحد تحقیق و توسعه به همراه آقای سجاد مصمصامی سرشیفت یکی از واحدهای مجموعه آتابای، موفق به تهیه و به کارگیری ترکیب شیمیایی جدیدی شده اند که علاوه بر بهبود کیفیت ظاهری و افزایش دوام پوشش قطعات، کاملاً دوستدار محیط زیست و ایمن برای سلامت انسان است. نظر به اینکه قطعات اتصالات برنجی لوله های ۵ لایه برای آبکاری برون سپاری می شوند لذا به منظور بهبود کیفیت نهایی محصولات و پایدار سازی سطوح آبکاری شده برخی فرایندهای فینیشینگ روی این محصولات در محل کارخانه صورت می گیرد. لذا با هدف زیست سازگار سازی فرایند مذکور، ترکیب جدیدی برای سیستم فینیشینگ طراحی و استفاده شده است که هیچگونه ضرری برای سلامتی پرسنل و مصرف کنندگان نهایی ندارد.



در همین روز تاریخی، یکی از پرسنل واحد آتابای آقای شهرام کاظمی پور، عشق‌شان به تیم و خاک را با شیرینی بی نظیری با نماد تراکتور جاودانه کردند گویی قهرمانی را می‌شد مزه مزه کرد! این اقدام نمادین، پیامی بود از دل مردم؛ تراکتور فقط یک تیم نیست؛ تراکتور خون ماست، افتخار ماست، آذربایجان ماست؛ یاشاسین آذربایجان؛ یاشاسین تراکتور!

قهرمانی از قلب آذربایجان تا طعم شیرین پیروزی

تراکتور قهرمان شد؛ آذربایجان لرزید از غرور!

در روزی که آسمان تبریز هم از شور و شعف لرزید، تیم پرغرور تراکتورسازی آذربایجان تاج قهرمانی را بر سر گذاشت و دل میلیون ها هوادار را به آتش کشید! اما این فقط یک برد نبود؛ این، فریاد هویت بود، تپش رگ های آذربایجان!

هوای برق رو داشته باش!!!

ضمن تشکر صمیمانه از همراهی و همکاری شما همکاران گرامی در این روزهای حساس و پرمصرف، که با تلاش های مستمر خود، چراغ تولید را روشن نگه داشته اید. در شرایط کمبود و ناترازی انرژی، رعایت الگوی مصرف برق نکته‌ای یک ضرورت فنی، بلکه گامی مهم در حفظ پایداری فعالیت های تولیدی و اداری است. لطفاً با رعایت موارد زیر، ما را در مدیریت بهتر این شرایط یاری فرمایید: - تنظیم دمای کولرها در بازه ۲۵ تا ۲۷ درجه سانتی گراد - کاهش روشنایی ها به میزان ضروری و پرهیز از مصرف غیر ضروری برق و به ویژه در زمان استفاده از برق اضطراری شرکت، رعایت نکات زیر الزامی است:

- ۱- سالن های پلیمر و آبکاری لطفاً تولید را با حداقل مصرف انرژی ادامه داده و از به کارگیری دیگ بخار و میکسر بزرگ در سالن پلیمر خودداری فرمایند.
- ۲- کلیه آسیاب های شرکت در این بازه زمانی خاموش باشند.
- ۳- در واحدهای اداری، روشنایی ها به حداقل رسانده شده و دمای کولرها در بازه ۲۵ تا ۲۷ درجه تنظیم گردد. در صورت امکان، کولرها خاموش شوند.
- ۴- در سالن های تولید نیز: - روشنایی ها به حداقل برسد، دستگاه های غیر ضروری خاموش شوند و روشن کردن دستگاه ها با نظم، ترتیب و فاصله زمانی انجام شود تا از وارد آمدن بار ناگهانی و سنگین به ترانزور جلوگیری گردد. با مشارکت همه جانبه شما عزیزان، می توانیم ضمن تداوم تولید، شرایط پایدارتری را برای مجموعه فراهم سازیم.



با با برقی همیشه هواتونو داره، شما هم هوای برق رو داشته باشین!

با آرزوی روزهای روشن و پر انرژی



نتیجه؟ افزایش ۳۰ درصدی راندمان تولید، کاهش چشمگیر مصرف انرژی، و جهشی موثر در روند تولید که نشان از ظرفیت بالای نیروهای بومی در بهبود مستمر و نوآوری های صنعتی دارد. مسیر آینده، روشن تر از همیشه پیش روی ماست و این تنها یک آغاز است... این موفقیت نه تنها دستاوردی فنی، بلکه نمادی از تعهد، انگیزه و خلاقیت نیروهای متخصص در آتابای است.

انقلاب در واحد فورج با شعله ای از خلاقیت!!

افزایش ۳۰ درصدی راندمان تولید با ابتکار محمد قهرمانی

در روزگاری که بهره‌وری، قلب تپنده صنعت است، خلاقیت همچون جرقه‌ای در دل فولاد می‌درخشد!

در مجموعه آتابای، با تلاش و نبوغ مهندس محمد قهرمانی، سرشیفت پرتلاش بخش پرس، گامی بزرگ و الهام بخش برداشته شد: طراحی و ساخت یک مشعل گازی نوآورانه که موفق شده ضریب حرارتی کوره فورج را به شکل چشمگیری افزایش دهد.



دکتر آیدین نامدار
مشاور هیات مدیره و
مدیر توسعه سیستم و
سازمان

قدم های مطمئن به سوی رفاه و رضایت بیشتر

اطلاع رسانی تغییرات حقوق و مزایای کلیه پرسنل در سال ۱۴۰۴

قابل ذکر است مسئولیت های جدیدی که در فازهای مختلف توسعه سیستم در مجموعه خلق می گردد، بر اساس شایستگی، مهارت، دانش و توانایی اجرای آن مسئولیت به همکاران شاغل در سازمان تفویض شده و سپس حق مسئولیت مربوطه نیز در فیش حقوقی کسانی که مسئولیت جدید دریافت کرده باشند لحاظ خواهد شد.

در گام پایانی هم نسبت به تعریف حق وفاداری اقدام شد. حق وفاداری ردیف جدیدی از مزایای پرداختی است که بسته به سال های حضور همکاران محترم در سازمان محاسبه و پرداخت می گردد که جدول آن به شرح زیر می باشد.

ردیف	سابقه همکاری	مبلغ وفاداری (ریال)
۱	صفر تا یکسال	صفر
۲	یک تا ۲ سال	۵/۰۰۰/۰۰۰
۳	۲ تا ۴ سال	۱۵/۰۰۰/۰۰۰
۴	۴ تا ۵ سال	۲۵/۰۰۰/۰۰۰
۵	بیش از ۵ سال	۳۵/۰۰۰/۰۰۰

فقط ذکر این نکته ضروری است که ارتقا سطح در فرودین هر سال محاسبه و اعمال خواهد شد. یعنی اگر چنانچه هر کدام از همکاران در میانه سال از مرزی عبور کرده و وارد رده جدیدی از وفاداری شوند، باید برای اعمال تغییرات در فیش حقوقی منتظر سال جدید باشند.

نکته بسیار بسیار مهمی که مایلیم نظر همکاران گرامی را به آن جلب کنم این است که نام گذاری مزایا نسبت به سال گذشته تغییر یافته است و هیچ مبلغی هیچ ربطی به پرداختی سال گذشته ندارد. به عنوان مثال، اگر شخصی سال گذشته حق مسئولیت ۳ میلیون تومانی دریافت می کرد، امسال ممکن است عدد متفاوتی دریافت کند که کم تر یا بیشتر از این عدد به علاوه افزایش قانونی باشد. اما در مجموع بخش بسیار بزرگی از همکاران نسبت به افزایش قانونی سال گذشته، با ارتقا سطح پرداختی مواجه شده اند.

بر همین اساس لازم هست همکاران محترم از عناوین عبور کرده و روی مجموع مبلغ دریافتی متمرکز شوند که اگر چنین محاسبه ای داشته باشند قطعاً خواهند دید که علاوه بر افزایش قانونی، مبلغ بیشتری هم در فیش حقوقی آنها لحاظ شده است.

کلام آخر:

تلاش برای این شد که سطوح سازمانی یکسان سازی شده و حق مسئولیت سطوح برای همه یکسان پرداخت شود. همین طور کوشیدیم که حق دوستانی که بیش از یک مسئولیت دارند پایمال نشود و در نهایت هم نگاهی که بر نیروهای قدیمی تر و وفادار تر به سازمان داشتیم ما را به مسیری برد که حق وفاداری را در مجموع پرداختی دوستان در نظر بگیریم.

باتقدیر احترام | مدیر رشد توسعه سیستم و سازمان
آیدین نامدار

امید است باران خیر، برکت و فراوانی همیشه بر سفره تک تک دوستان ببارد.



جهانی در محصولات نهایی ما تضمین می شوند. این اقدام، فقط یک به روز رسانی فنی نیست؛ یک انقلاب در افزایش کارایی و نوآوری در تولید خط پکیج است! نتیجه این حرکت چیست؟ محصولاتی با کیفیت بالاتر، عملکرد دقیق تر، و رضایت مندی بیشتر مشتریان. این آغاز یک مسیر تازه است؛ مسیری که با نوآوری، تعهد و تخصص مهندسان بین المللی هموار شده است. ما فقط در حال تولید پکیج نیستیم؛ در مسیر ساخت آینده ای پیشرفته و متمایز قدم گذاشته ایم. آینده ای که در آن، کیفیت فقط یک شعار نیست، بلکه نتیجه ای قابل لمس و در حال ساخت آینده ای هوشمند، رقابتی و پایدار هستیم. ما متوقف نمی شویم... آینده همین حالا است.

آغاز فرماندهی هوش بر خط تولید! ما آینده را کد میزنیم!!

برنامه نویسی اختصاصی توسط مهندسان ترکیه ای برای خط تولید پکیج

پس از راه اندازی موفق خط تولید پکیج، حالا وارد مرحله ای هیجان انگیز و تحول ساز شده ایم؛ آغاز برنامه نویسی اختصاصی و هوشمند برای خط تولید. با همکاری مهندسان نخبه ترکیه ای! این پروژه صرفاً یک توسعه فنی نیست؛ حرکتی استراتژیک و آینده نگرانه برای افزایش دقت، سرعت و کیفیت تولید خواهد بود. با طراحی این نرم افزار پیشرفته و اختصاصی، فرآیند تولید به صورت دقیق و هوشمند کنترل خواهد شد، خطاها به حداقل می رسند و استانداردهای

«یکپارچگی، ایمنی و رفاه؛ روایت تصمیم های تازه»

هم راستا با عدالت پرداخت و ظاهر حرفه ای؛ سومین نشست کمیته ایمنی و رفاه برگزار شد.

پنجشنبه، ۱۲۵ اردیبهشت ماه ۱۴۰۴، در یک روز بارانی که نعمت الهی سخاوتمندانه در حال سیراب کردن زمین بود، سالن کنفرانس ساختمان مرکزی آتاپایپ از سومین نشست کمیته ایمنی و رفاه میزبانی می کرد. در این جلسه که به همت واحد اداری و با کمک واحد توسعه سیستم و سازمان برگزار گردید، ضمن بررسی صورت جلسات پیشین کمیته و دریافت گزارشات کامل و جامع، تبادل افکار در حوزه های مختلف مرتبط به موضوع ایمنی و رفاه در دستور کار اعضای کمیته قرار گرفت که گزارش آن به این شرح به حضور مخاطبان محترم آتنا نامه تقدیم می گردد. در ابتدا گزارشی کامل و جامع در خصوص روند بهینه سازی نظام جبران خدمت به اعضای کمیته ارائه گردید. که شما می توانید مشروح روند بهینه سازی نظام پرداخت را در مطلب مربوطه در صفحه ۳ به قلم شخص

آقای دکتر نامدار مطالعه نمایند. در بخش بعدی جلسه از فلوچارت مدیریت سوانح جانی رونمایی شد. این فلوچارت که در سایه زحمات مدیریت محترم سرمایه های انسانی جناب آقای سعداللهی طراحی و تدوین گردیده است، با جزئیات کامل به تمام جنبه های مربوط به مدیریت بحران در حوادث و سوانح جانی پرداخت شده است. آرزوی قلبی ما این است که هرگز هیچ کدام از اعضای خانواده بزرگ آتاپایپ هیچ سانحه و بحرانی را تجربه ننمایند اما در صورت بروز هرگونه پیش آمد ناگوار از جنس خسارت جانی، از این پس می توانید از فلوچارت و فرم های مربوطه که در حراست در دسترس است بهره من شوید. در فاز پایانی جلسه هم در خصوص مساله لباس های کار و همین طور سرویس و بیمه تکمیلی به تفصیل گزارشات خدمت اعضای کمیته ارائه گردید.



لازم به یاد آوری است با در نظر گرفتن توزیع کامل لباس های کار، طرح الزام استفاده از لباس کار برای تمام سطوح سازمانی از اول خردادماه با دقت تمام اجرا خواهد شد که امید است با رعایت همه همکاران، شاهد یک دستی و هماهنگی ظاهری تمامی همکاران باشیم.

به امید روزهای روشن



آقای صبوری فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد مهندسی نرم افزار هستند و بیش از ده سال سابقه حرفه ای درخشان در حوزه فروش و بازاریابی را در کارنامه خود دارند. ایشان طی سال های گذشته در جایگاه های مختلف تخصصی، از جمله به عنوان کارشناس بازاریابی در شرکت معتبر رونیکس، فعالیت داشته اند و با تلاش، دانش تخصصی و رویکردی نتیجه محور، نقش کلیدی در پیشبرد اهداف بازاریابی و توسعه بازار ایفا کرده اند. سوابق حرفه ای ارزشمند ایشان، گویای تعهد، پشتکار و توانمندی های برجسته در تحلیل بازار، تدوین استراتژی های بازاریابی و ایجاد ارتباط مؤثر با مشتریان است. ما اطمینان داریم حضور ایشان در تیم بازاریابی، نقطه عطفی در ارتقای عملکرد این واحد و دستیابی به اهداف بلند مدت سازمان خواهد بود.

پیوستن نیروی جدید واحد بازاریابی نویدبخش تحولات مثبت و پیشرفت های چشمگیر

معرفی و خوش آمد گویی جناب آقای یوسف صبوری

با کمال مسرت و افتخار به اطلاع همکاران گرامی می رسانیم که آقای یوسف صبوری به عنوان کارشناس جدید واحد بازاریابی به جمع صمیمی خانواده کاری ما پیوسته اند.

گودالی که زمین در دل باران گشود؛ خودروی بارگیری در دام نشست

حادثه ناگهانی فرونشست زمین در حیاط آتاپایپ

صبح ۲۵ اردیبهشت همه چیز عادی به نظر می رسید، تا این که آسمون تصمیم گرفت به دل سیر گریه کنه؛ در میانه های همین بارون زیبای بهاری، ناگهان قسمتی از حیاط آتاپایپ دچار رانش زمین شد! و به گودال ترو تمیز زیر پای یکی از ماشین های بارگیری که در حال جابه جایی بار بود بوجود آمد و ناگهان با فرو رفتن یکی از لاستیک های عقب در جرفه ای ایجاد شده متوقف شد.



و تورک دیل لری آراسیندا آذربایجان تورکجسی، ترکیه تورکجسی، قازاق تورکجسی، اوزبک، قرقیز، تورکمن و باشقا شاخه لر واردیر.

ایران تورک لری، تورکلر ایرانیچن چؤخ قدیمی و موهیم قوم لارینیچن بیردی. اوزلیک له آذربایجان، اردبیل، زنجان، همدان، قزوین، تهران، تبریز و اورمیه منطقه لرینده یاشایرلار. تورکلرین ایراندکی تاریخی چؤخ قدیم لردن قالیب، سلجوقلو، قارا قویونلو، آق قویونلو و صفوی لر، قاجار کیمی دولت لرین بؤیوک تاثیرینیچن شاهیدی دیر. سون سوز یاشاسین ایرانیمیز یاشاسین آذربایجانیمیز منابع و مرجع:

- کتاب: «ترکان ایران» نوشته دکتر زهرا محمدی - پایگاه «SID.ir» - کتاب: «تاریخ ایل های ترک ایران» - تألیف دکتر نصرالله صالحی - کتاب: «آذربایجان فولکلور» - نویسنده: محرم قلی زاده - مجله «وارلیق» (Varliq) - پایگاه «فرهنگستان زبان و ادب ترکی آذربایجانی» (وابسته به خانه فرهنگ تبریز) - سایت مرکز دائرة المعارف بزرگ اسلامی (www.cgie.org.ir)

”آیری آیری سس لر بیر اورک دن“

تورک ملتین و تورک دیلینی چوق تر تانیاق

تورک ملتین اصلی قدیم زمانلاردان آسیای مرکزی به قاییدیر، ایلک تورک طایفالاری آلتای داغلاری اطرافیندا، ایندی کی مغولستان و جنوبی سیبری ده یاشایر دیلار. تورک دیلی آلتای دیل لری آیلسینه آید اولوب، زمان کئچدیک جه موخلیف بؤلگله یاییلدیک جا فرقلی لهجه لر و دیل لره آیریلیب، قدیم تورک یازیلاری میلادی ۸ جی عصره آیدیر و گؤی تورک دورونه باغلی دیر.

تورکلر تاریخ بویو بؤیوک امپراطورلوقلار یاراتمیش لاردیر: گؤی تورکلر، اوغورلار، سلجوقلار، عثمان لیلار و باشقالاری... بو امپراطورلوقلار واسیتسی له تورک دیلی گنیش آراضی لره یاییلیب، بوگون تورک دیل لری آسیا، اروپا و آفریقا دا میلیون لارلا انسان طرفیندن دانیشیلیر.

شروعی نو در مسیر زندگی

تبریک صمیمانه به مناسبت جشن وصال آقای توحید علایی

با کمال خوشوقتی، آغاز زندگی مشترک همکار گرامی واحد اتصالات PVC، آقای توحید علایی را صمیمانه تبریک می گویم. با شروع این مسیر واحد اتصالات شاهد خاص ترین «اتصال» عمر این عزیز بود؛ برای آقای علایی و همسر محترم شان، از صمیم قلب آرزوی خوشبختی، آرامش و روزهای سرشار از مهر و عشق داریم.

باشد که زندگی شان چون قطعات خوب اتصالات PVC، مستحکم، بی نقص و همیشگی باشد!

عرض تبریک زادروز همکاران گرامی:

زادروز خانم ها و آقایان: جناب آقای حسن جلالی، بهنام ابوالفضل، حیدر سپهری، اصغر جلالی، علی حسین زاده، رضا جباری، سلمان جباری، شهرام بیگی، سید سجاد حاجبی، مهدی خدائی، نفیسه لهراسبی، بهزاد اسماعیلی، رضا پور اسکندر، زهرا رحمتی، پیمان سرباززاده، موسی اسکندریور تبریک و شادباش عرض نموده و زندگی پراز آرامش و برکت، همراه با سلامتی و شادکامی در کنار خانواده محترمان را آرزو مندیم.

آتنا نامه

سردبیر نشریه: شهرزاد محمدی - مهسا مرندی | واحد خبری: عارفه رحمتی

واحد تحریریه: شهرزاد محمدی، عارفه رحمتی | طراحی گرافیک: شهرزاد محمدی و امیرحسین سید حمزه

چاپ: مرکز چاپ ایماژ