

# آتنا نامه • ATAPIPE

نشریه داخلی گروه صنعتی خسرو نیکو پلاست

سال اول ■ شماره دوم ■ بهمن ماه ۱۴۰۳



## گرامیداشت روز زن در شرکت آتاپایپ

مدیرعامل شرکت ضمن پاسداشت مقام زن و تبریک این ایام به بانوان شاغل در شرکت، با تقدیم و اهداء گل و هدیه از هریک از آنان قدردانی نمودند و بر نقش برجسته بانوان در جامعه بعنوان فعال ترین و پرمسئولیت ترین قشر در دو عرصه خانواده و جامعه تاکید داشتند.

## انتصاب همکار جدید قدیمی آشنا

نظر به همکاری ارزنده آقای دکتر آیدین نامدار در طول سالیان گذشته (از سال ۱۳۹۸ تا کنون) که عضو جدانشدنی و همراه آتاپایپ بعنوان مشاور در مجموعه و برگزار کننده دوره های مدیریت، مذاکره و فروش فعالیت داشته اند، شرکت در جهت استفاده بیشتر از علم و دانایی ایشان در پیشبرد اهداف تعیین شده، نسبت به انتصاب ایشان با حفظ سمت به عنوان مشاور هیئت مدیره در حوزه برند و بازار، به عنوان مدیر ارشد توسعه سیستم و سازمان منصوب گردید. موفقیت های ایشان را در جهت پیشرفت و توسعه شرکت آرزومندیم.

## تبریک روز پدر به پدران دلسوز آتاپایپ

مزین بودن روز پدر با نام امیر المومنین علی (ع) و بزرگداشت این روز را به پدرهای آتاپایپ (جناب آقای حاج حسین فرجی و جناب آقای حاج محمد فرجی) که به عنوان پدر تمامی کارکنان آتاپایپ محسوب می گردند و همچنین به تمامی پدران سخت کوش مجموعه و مخصوصا جناب آقای افشین کارگذار عیال وارترین پرسنل آتاپایپ که پدر امیر محمد، امیرعباس، امیرحسین و نازنین زهرای عزیز و به عنوان مسئول فنی واحد پولیکا مشغول به فعالیت می باشند، صمیمانه تبریک عرض می نمایم.

## خدمات پزشکی رایگان برای کلیه پرسنل آتاپایپ

آقای دکتر بهرام کریمیان همه روزه (به غیر از روزهای تعطیل) از ساعت ۱۶ الی ۲۰ در محل مطب آقای دکتر رضوی زاده به آدرس خسروشاه-جنب اداره پست، آماده ارائه خدمات تزریقات و پانسمان به همکاران و خانواده محترمشان به صورت رایگان می باشد.

آقای دکتر رضوی زاده (پزشک سازمانی شرکت) همه روزه (به غیر از روزهای تعطیل) از ساعت ۱۶ الی ۲۰ در محل طبابت خود به آدرس خسروشاه-جنب اداره پست و روزهای فرد از ساعت ۱۳ الی ۱۵ در محل اتاق بهداشت شرکت (جنب انبار مرکزی) آماده ویزیت رایگان پرسنل گرامی بوده و همچنین در صورت نیاز، همه روزه (به غیر از روزهای تعطیل) از ساعت ۱۶ الی ۲۰ در محل مطب آقای دکتر به آدرس مذکور، آماده ارائه خدمات تزریقات و پانسمان به همکاران و خانواده محترمشان به صورت رایگان می باشد.



کتاب بازآفرینی زندگی  
برای مطالعه کتاب اسکن کنید

## قطار آموزش آتاپیپ با قدرت در حرکت است پایان موفقیت آمیز کلاسهای اصول مذاکره و اصول سرپرستی

از اولین روز سال تحصیلی جدید، یعنی ۱ مهرماه ۱۴۰۳، تمام مدیران و سرپرستان آتاپیپ سر کلاس درس حاضر شدند و یک دوره ۵ جلسه‌ای تحت عنوان اصول سرپرستی و مدیریت را آغاز نمودند. در این دوره که توسط مشاوره سازمان آقای دکتر آیدین نامدار در سالن کنفرانس ساختمان اداری برگزار شد، مباحث مقدماتی حوزه سرپرستی و مدیریت مورد بحث و بررسی قرار گرفته و در فضایی صمیمانه، تبادل دانش و اندیشه بین مدیران و سرپرستان و مدرس این دوره صورت گرفت.

همچنین با یک هفته اختلاف دوره تخصصی مذاکره نیز برای همکاران محترم واحد فروش، واحد بازرگانی و واحد وصول مطالبات در دستور کار واحد آموزش قرار گرفت. به این ترتیب طی ۵ جلسه و با حضور همکاران واحدهای مذکور سرفصل‌های دانش مذاکره را آموخته و به صورت عملی تمرینات این حوزه را زیر نظر مدرس دوره پشت سر گذاشتند.



## گذری در زمان، از سال ۱۳۶۸ تا هم اکنون

دفتر فروش شرکت آتاپیپ در روزهای آغازین با نام خسرویت به همت و تلاش جناب آقای حاج محمد فرجی و حاج حسین فرجی با فروش محصولات سیمانی آغاز گردید و در طی این سالیان این دفتر، قطور و پر برگ شده است و همکاران زیادی در این راه و در جهت پیشرفت شرکت همکاری داشته اند که هم اکنون در جمع ما حضور نداشته ولی هریک سهمی از این دفتر را برای پیشبرد اهداف شرکت و رسیدن به اوج داشته اند. وقتی به گذشته نگاه می کنیم، راه رفته ای می بینیم به بلندی ۳۵ سال. در این سالها فراز و فرودهای بسیاری سپری کرده ایم. تلاش و کوشش و پایداری به عهد، ما را سربلند تمام دوران ها کرده است و خداوند را سپاس و شاکریم که اکنون با افراد متخصص در امر فروش و بازاریابی و همکاری کلیه خانواده آتاپیپ، موفق به نام آوری و جایگاه ویژه در این صنعت شده ایم.

## یک قانون ساده را رعایت کنید و جایزه بگیرید!!

شایان ذکر است، شرکت علاقمند به استفاده از اصل تنبیه نبوده، ولی با توجه به تأثیرات عدم رعایت قانون، مقررات و ضوابط در روحیه، رفتار و عملکرد اکثریت غالب همکاران منظم و قانون مدار، به ناچار علیرغم میل باطنی اقدام انضباطی در معهود افرادی که لباس کار و یا لباس فرم خویش را در اوقات کاری استفاده نکنند با جریمه ۲۰۰ هزار تومانی برای آن پرسنل و همچنین با در نظر گرفتن جریمه به مبلغ ۵۰ هزار تومان برای سرپرست و یا مدیر پرسنل خاطی در نظر گرفته خواهد شد. امید است با همراهی کارکنان محترم، پیوسته اصل تشویق از سوی شرکت ساری و جاری گردیده و هرگز موردی برای اعمال تنبیه و یا جریمه انضباطی معمول نگردد.

نظر به اهمیت تأثیر مثبت تشویق در روحیه، رفتار و عملکرد انسان، شرکت مصمم به تداوم رعایت اصول تشویق و حمایت و قدردانی از افراد ساعی، مبتکر خلاق و قانون مدار، پرسنل خود می باشد. در این راستا به قید قرعه، سه نفر از کارکنانی که استفاده از البسه ویژه شرکت (لباس کار و یا لباس فرم) مطابق مقررات و ضوابط مربوطه، را به طور منظم در هنگام حضور در شرکت استفاده نموده باشند، در پایان سال مورد تشویق و قدردانی قرار خواهند گرفت.

## تشکیل کارگروه ویژه برای شناسایی و رفع مشکلات

به منظور آسیب شناسی در مسیر بهبود شرایط کاری برای همکاران واحد های مختلف شرکت، بر تشکیل کارگروهی در زمینه های گوناگون اضطراری، جهت بررسی موضوعات مطروحه و ارائه راه حل های منطقی و قابل اجرا، با توجه به جمیع جهات، اتخاذ تصمیم نموده است و امید است مدیران و سرپرستان تعیین شده این کارگروه، در شناسایی مشکلات پرسنلی و رفع آنها سعی و اهتمام لازم را مبذول دارند تا کارکنان زحمتکش شرکت با خاطری آسوده بیش از پیش در انجام وظایف سازمانی خود موفق باشند.



## یک گام تا خودکفایی

همکاران واحد اتصالات یوپی وی سی گل کاشتید

با استفاده از خلاقیت و توانایی های بالقوه همکاران سخت کوش و با انگیزه واحد اتصالات یوپی وی سی، ۹۰ درصد پروژه های مربوط به اصلاح و تعمیر قالب های اتصالات مربوطه، توسط پرسنل توانای واحد اتصالات به خودکفایی رسیده و نشان دهنده میزان توانمندی و تعهد همکاران گرامی این واحد بوده و تشکر ویژه برای این امر از کلیه دست اندرکاران، این پروژه به عمل می آید. امیدواریم به یاری خداوند توانا، شاهد سرانجام این خودکفایی بوده و در سایر واحدها نیز شاهد به ثمر رسیدن تلاش های کلیه پرسنل باشیم.

## حادثه در آتابای اول ایمنی بعد کار...



همه ما انتظار داریم با رعایت کامل اصول ایمنی و بهداشت، هرگز حادثه ای برایمان حادث نگردد، با گیرکردن دستکش کار جناب آقای رضا امامی (اپراتور دستگاه پرس آتابای) متأسفانه انگشت ایشان در این حادثه دچار آسیب گردید که با اقدامات اولیه و انتقال ایشان به مراکز درمانی، مراحل درمان طی گردید. امید است برای این همکار ارجمند مشکل جدی بوجود نیامده و بهبودی سریع حاصل گردیده و تجربه و درسی برای تمامی همکاران برای رعایت هرچه بیشتر ایمنی حین کار باشد.

## وباز هم افتخاری دیگر برای آتابایپ

با همت و کوشش خستگی ناپذیر کلیه همکاران شرکت، افتخار کسب تندیس حقوق مصرف کننده استانی توسط آغازگران بی پایان، برای هفتمین سال متوالی نصیب آتابایپ شد. اهداء این تندیس با حضور اعضاء هیات مدیره و مدیریت منابع انسانی و دیگر همکاران مربوطه تقدیم جناب آقای دکتر مهدی فرجی به عنوان قائم مقام مدیرعامل در سالن همایش های پتروشیمی گردید. این افتخار مرهون زحمات فرد به فرد کارکنان گرامی شرکت به ویژه سرکار خانم مرندی که برای کسب این مقام زحمات زیادی را متحمل گردیده اند بوده است.



## وقتی اهداف بلند ما را می خوانند

## تست قطعات پکیج جهت شروع تولید انبوه



با قدمهای استوار و بدون وقفه همکاران مرتبط در پروژه پکیج، تست قطعات پکیج با همت مدیران و پرسنل گرانقدر سالن پکیج آغاز گردیده و نوید بخش شروع تولید انبوه پکیج بوده است و خداوند را شاکریم که فرصتی در اختیارمان قرار داده تا موجبات سربلندی و پیشرفت هرچه بیش تر مجموعه آتابایپ و راهی موثر برای رسیدن به اهداف متعالی شرکت باشد.



## پایانی بر ۹ سال تنهایی

### ماشین CNC GOODWAY بعد از ۹ سال یار خود را پیدا کرد

با ورود دستگاه جدید CNC به خط تولید خانواده بزرگ آتاپایپ، حرکت چرخه تولید در شرکت رو به رشد بوده و فرصت شغلی جدید را برای جوانان فعال در این زمینه ایجاد کرده و موجبات رونق تولید و فروش را در شرکت فراهم خواهد نمود.



## یار دیرین...

ضمن تبریک زادروز سرکار خانم فرناز فرجی فرصت را مغتنم دانسته و مراحل اشتغال ایشان را در شرکت که از سال ۱۳۹۱ و یکی از ستون های اصلی سازمان در طی سال های روبه پیشرفت شرکت بوده و تجارب فعالیت ایشان از ابتدا به عنوان کارشناس فروش و سپس به عنوان مدیریت فروش سازمانی و هم اکنون در سمت نماینده مدیریت و سرپرست تضمین کیفیت اعلام داشته و شایسته است، یادآور شویم فعالیت وی در هریک از مقاطع اشتغال در پیشبرد اهداف شرکت با همکاری صمیمانه و دلسوزانه همکاران محترم شرکت به نحو شایسته مثمر ثمر بوده است.

## عرض تسلیت و ابراز همدردی

جناب آقایان حاج حسین و حاج محمد فرجی، ضایعه درگذشت شوهر خواهر گرامیتان جناب آقای حاج ابراهیم اسماعیلی خسروشاهی، پذیرزگ همکار محترم جناب آقای مهندس حسن جلالی، را تسلیت عرض نموده و برای آن مرحوم طلب مغفرت و برای شما و خانواده محترمان طلب صبر و بردباری داشته و ابراز همدردی ما را از طرف خانواده بزرگ آتاپایپ پذیرا باشید.



## اهمیت محیط زیست برای شرکت آتاپایپ

شرکت آتاپایپ حفظ محیط زیست را سرلوحه خود دانسته و در این راستا پیوسته تلاش خویش را با استفاده از تمامی امکانات به این اهم گماشته است. برای نشان دادن این امر خطیر علاوه بر عدم استفاده از مواد تولیدی محصولات که عاری از سرب و سایر مواد مضر برای محیط زیست می باشد، در اقدامی خلاقانه، نسبت به کاشت گیاهان زیبا درون اتصالات یو پی وی سی اقدام نموده است. تلفیق زیبنده مواد صنعتی با طبیعت زیبای گل و گیاه، پیام اهمیت رونق صنعتی در کنار حفظ محیط زیست را رسانده و کیفیت محصولات تولیدی شرکت را به وضوح آشکار می سازد که با نشاط ترین گیاهان در درون اتصالات آتاپایپ به خوبی رشد نموده و بیشترین سازگاری را با محیط زیست دارند.

## عرض تبریک زادروز همکاران گرامی:

زاد روز خانم ها و آقایان جناب آقای حاج حسین فرجی، محمدرضا خسروی، مهداد کولاب، وحید کریمپور، رامین معمارزاده، فرشته پناهی، رامین ماهوری، رضا قیاسی، پویا نقدی، فرهاد رنجیر، عبدالناصر حیدرزاده، سیدرضا جوانمرد را تبریک و شادباش عرض نموده و زندگی پر از آرامش و برکت، همراه با سلامتی و شادکامی در کنار خانواده محترمان را آرزومندیم.

## قدم نورسیده مبارک

جناب آقای مهندس میلاد آجری، سرپرست محترم واحد برق و الکترونیک، تولد نوگل زیبای زندگیتان آریل عزیز را به شما و خانواده محترم تبریک و شادباش عرض نموده و امیدواریم با قدمهای نورسیده لطف و رحمت الهی بیش از پیش در زندگیتان جاری گردد.

## آتانامه

سردبیر نشریه: شهرزاد محمدی

مهسا مرندی

واحد تحریریه: شهرزاد محمدی

عارفه رحمتی و امیرحسین سیدحمزه

واحد خبری: عارفه رحمتی

طراحی گرافیک:

شهرزاد محمدی و امیرحسین

سیدحمزه

چاپ: مرکز چاپ ایماژ

دبیرم گنت گوزلیم سنده سولارسان  
تجدید نظردن دوشوب آخر قوجالارسان  
فرض ایئلمه دائم شه خوبان قالاچاقسان  
چوخ چوخلاری سولدی گوزلیم، سنده سولارسان

نار ایئلمه ز اینسان نقدر قاره قاش اولسا  
اینجیه مز او عشقین نقدر قلبی داش اولسا

سروده ای از آقای رامین معماری آذر  
همکار واحد فنی-مهندسی