

آتا پیه

ATAPIPE

نشریه داخلی گروه صنعتی خسرو نیکو پلاست

سال اول ■ شماره سوم ■ اسفند ماه ۱۴۰۳

قرارداد بیمه درمان تکمیلی با بیمه البرز منعقد گردید

تعرفه خدمات درمانی و دامنه
پوشش افزایش یافت

با توجه به تاکید نمایندگان محترم پرسنل در کمیته رفاه و ایمنی، مبنی بر انعقاد قرارداد بیمه تکمیلی با بیمه البرز بر اساس رضایت همکاران از خدمات بیمه البرز در ادوار گذشته، شرکت در راستای ارزش گذاری به سلامتی پرسنل و خانواده محترمشان و پاسخ به خواسته منطقی آنان، نسبت به عقد قرارداد بیمه تکمیلی درمان با شرکت بیمه البرز اقدام نموده است. این تغییر با هدف ارائه خدمات بهتر، افزایش پوشش های درمانی و تسهیل در روند دریافت خسارت درمان صورت گرفته است.

در قرارداد مذکور، دامنه خدمات درمانی گسترش یافته و بر همین اساس، همکاران محترم می توانند بخش بزرگی از خدمات درمان را بدون نیاز به پرداخت وجه استفاده نمایند. شاخص افزایش را می توان در بخش دندانپزشکی نسبت به قرارداد قبلی به افزایش دو برابری، هزینه های بستری با افزایش 70 درصدی تا سقف 100 میلیون تومان و سایر هزینه های پاراکلینیکی (ویزیت و دارو و سایر خدمات) با افزایش 30 درصدی همراه بوده است. شایان ذکر است، طبق توافقات صورت گرفته با بیمه البرز، اقداماتی در خصوص عقد قرارداد همکاری فی مابین کلینک های شفا و شمس الدین خسروشاه جهت بهره مندی از خدمات درمانی صورت گرفته و لیست دقیق و کامل شامل ردیف خدمات و همچنین مراکز درمانی تحت پوشش بیمه البرز طبق روال گذشته در اختیار همکاران محترم قرار خواهد گرفت.

نمایشگاه صنعت ساختمان بوشهر و چابهار

در راستای توسعه صنعت ساختمان و ارائه جدیدترین محصولات و خدمات، در نمایشگاه صنعت ساختمان چابهار به نمایندگی از جناب آقای صادق نمازی، مدیریت محترم دفتر شرق کشور و همچنین بوشهر به نمایندگی از جناب آقای اکبر جلالی، همکار با تجربه و جانسوز آتا پیه، با سربلندی تمام برگزار شده و موفقیت های شرکت را با عرضه و نمایش محصولات تولیدی ارزشمند و به روز، به نمایش گذاشته شد.

حضور در این نمایشگاه ها فرصتی مغتنم برای ایجاد فضای هرچه بیشتر بازاریابی و پیدا کردن و خلق فرصت های جدید و معرفی هرچه بیشتر گروه صنعتی خسرو نیکو پلاست بوده و رونمایی از محصولات تولیدی جدید در جای جای کشور می باشد.



سالروز میلاد مدیریت دلسوز و رهبری که الهام بخش موفقیت است



جناب آقای حاج حسین فرجی سالروز میلاد شما را از صمیم قلب به خانواده بزرگ آتا پیه تبریک و شادباش عرض میکنیم. شما نه تنها مدیری لایق، با تدبیر و الهام بخش هستید، بلکه همچون پدری دلسوز، همواره حامی و راهنمای مجموعه آتا پیه بوده اید. حضور شما در راس این سازمان، مایه دلگرمی و رشد همگان بوده و کام کلیه پرسنل آتا پیه با وجود شما همیشه شیرین است. از خداوند متعال سلامتی، شادی و مانایی برای شما خواستاریم و امیدواریم سال های پیش رو، سرشار از دستاوردهای درخشان و لحظات خوش برای شما باشد.



کتاب چشم دل بگشا
برای مطالعه کتاب اسکن کنید

برگزاری جلسات تاکتیک مفیدترین ۲۰ دقیقه ممکن

موفقیت در یک سازمان در گرو راندمان بالاست. در کوتاه‌ترین تعریف، راندمان عبارت است از رسیدن به بالاترین خروجی با صرف کم‌ترین منابع. اگر بپذیریم که یکی از مهم‌ترین منابع در اختیار هر سازمانی زمان است، باید بیش‌تر از همیشه حواسمان باشد که با زمان خود چه می‌کنیم. یکی از کلیدواژه‌هایی که در دپارتمان توسعه سیستم و سازمان آتاپیپ در جستجوی آن هستیم، بهبود راندمان سازمانی است.

در اینکه جلسات درون سازمانی از اهمیت بالایی برخوردار است ذره‌ای شک نداریم. تحقیقات نشان داده‌است جلسات درون سازمانی در اغلب مجموعه‌ها از راندمان بسیار پایینی برخوردار است و وقت ارزشمند مدیران و نیروهای کیفی سازمان در این جلسات تلف می‌شود. هرچقدر هم سخت و آزاردهنده باشد، باید قبول کنیم که آتاپیپ هم از این حقیقت تلخ مستثنا نبوده و نیست و وقتش رسیده که چاره‌ای بیاندیشیم. ما چاره این درد را در جلسات تاکتیک جستجو کردیم.

جلسات تاکتیک جلسات بسیار کوتاه و فشرده‌ای هستند که بر اساس یک هدف کاملاً واضح و مشخص تشکیل شده و حاضرین در این جلسه بدون ذره‌ای اتلاف زمان و به دور از هرگونه حاشیه پردازی باید مستقیم در باب موضوع صحبت کرده و در زمان کوتاه ۲۰ دقیقه‌ای به نتیجه برسند. هدف جلسات تاکتیک جلوگیری از اتلاف زمان و هدایت حاضرین در جلسه به تمرکز روی موضوع و رسیدن به خروجی سریع است.

برگزاری جلسات تاکتیک ۸ شرط اساسی به این شرح دارد:
موضوع دقیق جلسه باید از قبل مشخص شد و به شرکت کنندگان در جلسه اطلاع داده شود.

فقط باید افرادی به جلسه دعوت شوند که در تصمیم نهایی تاثیر مستقیم دارند.

آمادگی برای ایمنی بیشتر



هرچه تعداد شرکت‌کنندگان در جلسه کمتر باشد خروجی بهتر خواهد بود.

مدت زمان هر جلسه ۲۰ دقیقه است و نباید بیشتر از ۲۰ دقیقه طول بکشد.

جلسات به صورت ایستاده برگزار می‌شود.

هر جلسه تاکتیک یک مدیر جلسه دارد که مسئول رسیدن به نتیجه در ۲۰ دقیقه است.

در جلسات تاکتیک خبری از پذیرایی نیست.

تمام حاضرین در جلسه تاکتیک ملزم هستند گوشی موبایل خود را کنار بگذارند.

هر گونه پرداختن به مثال‌های بی‌مورد، خروج از موضوع و حاشیه رفتن در جلسات تاکتیک ممنوع است.

بسیار خوشحالم که از نیمه بهمن ماه جلسات تاکتیک به فرهنگ سازمانی آتاپیپ وارد شده است. از تک‌تک مدیران محترم واحدها تقاضا دارم تا حد امکان از جلسات طولانی مدت و خسته‌کننده که راندمان پایینی دارد خودداری نموده و از جلسات تاکتیک در پیش‌برد اهداف درون تیمی، اتخاذ تصمیمات و رسیدن به هماهنگی‌ها استفاده نمایند.
با تقدیم احترام-آیدین نامدار-مدیر توسعه سیستم و سازمان

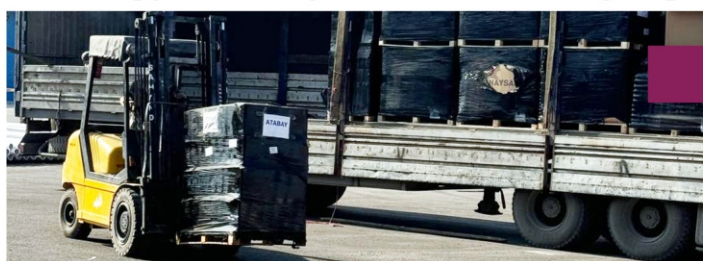
با هدف ارتقای سطح ایمنی و آمادگی همکاران در مواجهه با حوادث غیر مترقبه، مانور ایمنی و مقابله با آتش سوزی با تلاش و زحمات مدیر سرمایه‌های انسانی شرکت، جناب آقای قادر سعدالهی و مسئول ایمنی و بهداشت جناب آقای مهران رضائی و همچنین سایر همکاران، مراحل کنترل و مهار آتش را به صورت تئوری و عملی برگزار گردید.

این مانور با هدف آموزش شیوه‌های صحیح اطفای حریق و استفاده از انواع کپسول‌های آتش نشانی در مواقع ضروری، آشنایی با تجهیزات ایمنی، نحوه تخلیه اضطراری و افزایش آمادگی در شرایط بحرانی اجرا گردید.

لازم به ذکر است، در این مانور از کپسول‌های درحال انقضای که تاریخ اعتبار مصرف آن به سر رسیده بود، استفاده شده و تمامی تجهیزات آتش‌نشانی بررسی و شارژ مجدد گردید.

آتاپیپ همواره بر اهمیت ایمنی و آموزش‌های مرتبط تاکید داشته و برگزاری این مانورها به صورت سالانه در محل شرکت برای همگان (به ویژه پرسنل جدید الاستخدام) گامی مؤثر در جهت حفظ سلامت کارکنان و محیط کار می‌داند.

پروژه خط تولید پکیج به کجا رسیده؟ اولین ها، نقطه آغاز ماندگاری!!



در تاریخ یازدهم بهمن ماه، وصول اولین محموله از تجهیزات و قطعات وارداتی به شرکت آتاپیپ انجام شد که با بهره‌گیری از به روزترین فناوری‌های دنیا از کشورهای ایتالیا و ترکیه و تیمی متخصص در این زمینه، مراحل اجرای پروژه پکیج تسریع گردیده و بی‌صبرانه منتظر تدوین، ترخیص و تکمیل تمامی قطعات این پروژه ارزشمند بوده و امیدواریم با یاری خداوند و تیم تلاشگر خط تولید پکیج به زودی شاهد به ثمر نشستن تلاش و کوشش کلیه عوامل این پروژه بوده و با افتخار محصولی با استانداردهای بین‌المللی و حرفه‌ای که شایسته نام آتاپیپ باشد به بازار عرضه گردد. شایسته است، از زحمات بی‌دریغ همکاران گرامی واحد بازرگانی که نقش کلیدی و عملکرد درخشان و بسیار ارزشمندی در پیشرفت این پروژه داشته‌اند، تقدیر به عمل آمده و قدردان همت و تلاششان هستیم.



در راستای توسعه و بهبود فرآیندهای تولید و خدمات و در سایه تلاشهای بی وقفه همکاران زحمتکش تیم فنی، به ویژه جناب آقای مهندس بهنام ابوالفضلی و آقای مهندس میلاد آجری و آقای مهندس مقصود سپهری، اقدام به، به روز رسانی سیستم های الکترونیکی و اتوماسیون دستگاه ترانسفر و همچنین تعمیرات سیستم های هیدرولیکی و پروژه طراحی و ساخت پرس ۱۵۰ تنی رایبه مرحله اجرا رسانده و ضمن سپاسگزاری از تمامی دست اندرکاران این پروژه، امیدواریم زمینه ای برای نوآوری، افزایش بهره وری و ارائه خدمات بهتر بوده و آتابیپه همواره متعهد به توسعه پایدار و ارتقای سطح فنی و کیفی مجموعه خود بوده و این اقدام، گامی مهم در مسیر تحقق این اهداف است.

جانی دوباره برای دستگاه ترانسفر به همت گروه فنی مهندسی

گامی به سوی بهره وری و کیفیت بالاتر با تلاش های بی وقفه آقای مهندس بهنام ابوالفضلی

یار دیرینه و مدیر همه فن حریف آتابیپ



با افتخار و قدردانی فراوان، از زحمات بی دریغ جناب آقای موسی اسکندریور مدیر تولید لوله ۵ لایه و لوله upvc که از سال ۱۳۷۶ با جان و دل، سالها با تعهد، تخصص و دلسوزی، نقش مهمی در پیشرفت و موفقیت آتابیپ داشته تقدیر می نماییم. ایشان نه تنها مدیری توانمند در عرصه تولید، بلکه همراهی وفادار و یاری ارزشمند برای مجموعه خسرو نیکوپلاست بوده اند. تلاش های خستگی ناپذیر، مدیریت دقیق و نگاه مدیرانه ایشان، باعث ارتقای کیفیت تولیدات و رشد پایدار شرکت بوده و به مانند معلمی دلسوز همراه کلیه پرسنل بوده اند. با آرزوی سلامتی و موفقیت روزافزون برای این یار دیرینه، امیدواریم همچنان از حضور ارزشمندشان در مسیر توسعه و پیشرفت بهره مند باشیم.

انجام معاینات و آزمایش های ادواری سلامت در آتابیپ

حفظ سلامت شما اولویت ماست!

آتابیپ به مانند هر سال، همواره رفاه و رضایت پرسنل خود را در اولویت قرار داده و در همین راستا، برنامه ریزی های لازم جهت پرداخت به موقع حقوق و مزایای پایان سال را انجام داده است که به شرح ذیل اعلام میگردد:

۵ اسفند ماه ۱۴۰۳: واریز حقوق بهمن ماه
۱۲ اسفند ماه ۱۴۰۳: واریز عیدی
۱۹ اسفند ماه ۱۴۰۳: واریز پایان کار
۲۸ اسفند ماه: واریز حقوق اسفند ماه و تسویه مرخصی

امیدواریم با این برنامه ریزی، همکاران گرامی بتوانند با آرامش خاطر برنامه ریزی های شخصی و مالی خود را برای روزهای پایان سال و ایام عید نوروز انجام دهند.

در جهت حفظ سلامت کارکنان و پیشگیری از بیماری های شغلی، آزمایش های ادواری پزشکی با فواصل زمانی معین (یکساله) در شرکت برگزار گردید. این آزمایشات و معاینات که شامل آزمایشات کامل خون و معاینات اندام ها و سوابق پزشکی پرسنل، تست ادیومتری (شنوایی سنجی)، تست اپتومتری (بینایی سنجی) و تست اسپیرومتری (تنفس) با هدف بررسی وضعیت سلامت پرسنل، شناسایی زودهنگام مشکلات احتمالی و ارتقای سطح بهداشت و ایمنی در محیط کار انجام شد.



حسابگرها،

برنامه ریزی کنید!!

زمانبندی پرداخت حقوق و مزایای پایان سال ۱۴۰۳ اعلام شد

استابلایزر چیست؟!



پلیمر پی وی سی با نام علمی پلی وینیل کلراید دومین پلیمر پر مصرف در جهان است که در صنایع مختلف از جمله تولید لوله و اتصالات UPVC کاربرد فراوان دارد. این پلیمر در کنار مزایای فراوان یک عیب و یا به عبارتی یک ضعف بزرگ دارد که آن هم عدم توانایی تحمل حرارت بالا توسط این پلیمر است. دلیل این ضعف آن است که به دلیل وجود اتم کلر در ساختار PVC، این ماده فعال در مجاورت حرارت از ساختار پلیمر خارج شده و در حضور رطوبت هوا تبدیل به ماده اسیدی به نام هیدرو کلریدریک اسید یا همان جوهر نمک می شود. ماده اسیدی تولید شده با تخریب بیشتر زنجیره های PVC باعث فروپاشی ساختار پلیمری شده و در نهایت تخریب کلی پلیمر را به بار می آورد. به همین منظور در طی سالیان متمادی مطالعات فراوانی در راستای افزایش پایداری حرارتی این پلیمر صورت گرفته است که نتیجه آن طراحی استابلایزر

یا پایدار کننده های حرارتی بوده است. مکانیسم عملکرد استابلایزرهای حرارتی به این صورت است که با جذب اتم های کلر آزاد شده از ایجاد اسید جلوگیری کرده و لذا از تخریب پلیمر PVC در مجاورت حرارت پیشگیری می کنند.

عموماً استابلایزرهای حرارتی ترکیبات پیچیده ای از اسیدهای آلی و فلزات سنگین هستند که طی فرایندهای مهندسی شده شیمیایی تولید می شوند.

لازم بذکر است که در کنار استابلایزرهای حرارتی، انواع دیگری از استابلایزرهای نوری و محیطی نیز در ساختار کامپاندهای پلیمر PVC استفاده می شوند که عمر محصولات ساخته شده از پلیمر PVC را در مجاورت نور آفتاب و محیط های بیرون افزایش می دهند. این نوع استابلایزرها نیز عمدتاً ساختارهای پیچیده ای از مواد آلی هستند که با جذب اشعه ماورای بنفش موجود در نور آفتاب، از تخریب زنجیره های پلیمری در اثر اشعه ماورای بنفش جلوگیری می کنند. سخن آخر اینکه، تولید محصولات پلاستیکی از جنس PVC مرهون وجود استابلایزرهاست و بدون این مواد امکان تولید چنین محصولاتی ممکن نیست.

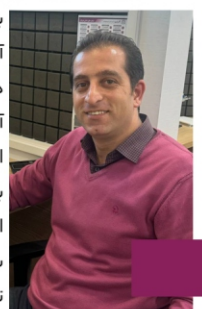
آقای دکتر مراد اسلام زاده - مدیر واحد R&D

خانه جدید مواد اولیه

با افتخار اعلام می کنیم، پروژه احداث سالن جدید برای مواد اولیه پی وی سی و پلی وینیل کلراید، در مجاورت سالن اتصالات پی وی سی، به مساحت تقریبی ۱۵۰۰ متر مربع در تاریخ ۲۷ بهمن ماه به همت و تلاش همکاران گرامی واحد فنی و مهندسی به خصوص جناب آقای مهندس کریم پور با موفقیت به مرحله اجرا رسید. این اقدام گامی مهم در راستای توسعه زیرساخت های مجموعه، افزایش ظرفیت ذخیره سازی و بهینه سازی فرآیندهای لجستیکی به شمار می آید. ما باتکیه بر تخصص و تجربه، در مسیر قدرت بخشی به تولید و رشد و افزایش بهره وری گام بر می داریم و این موفقیت را مدیون کلیه همکاران خانواده آتاپی می دانیم.

خوش آمدید! آغاز همکاری جدید
شروعی برای موفقیت های مشترک

با افتخار، ورود همکار جدید، جناب آقای سیامک سلطانی را به خانواده بزرگ آتاپی خوشامد می گوئیم. ایشان از تاریخ ۱۳/۱۱/۱۴۰۳ به عنوان مسئول دپارتمان فروش خارجی به این خانواده پیوسته اند. آقای سلطانی، مسلط به ۶ زبان زنده دنیا از جمله (فرانس، انگلیسی، چینی، ایتالیایی، و ترکی استانبولی) بوده و سابقه حضور ۱۵ ساله در قسمت بازرگانی خارجی و صادرات به ۲۵ کشور منطقه را داشته اند. امیدواریم حضور ایشان، همراه با موفقیت، پیشرفت و همکاری های سازنده باشد. برایشان آرزوی روزهای سرشار از دستاوردهای درخشان در کنار تیم حرفه ای آتاپی را داریم.



نامید اولما، دارخیما، هانسی کفدن دالیسان...
میلیونونان کی قاباخسان، بئش اونونان دالیسان...

سروده از آقای سیدرضا کباری
همکار واحد پلیمری

عرض تبریک زادروز همکاران گرامی:

زاد روز خانم ها و آقایان: جناب آقای رضا اتحادی، حسین ستاری، موسی حسین زاده، جهانبخش قبادی، معبود ستاری، محمد یوسفی پور، پوریا غم خوار، ابراهیم هاشم پور، توحید علانی، نسربین اخروی، مسعود قاضی زاده و حسن کارگزار را تبریک و شادباش عرض نموده و زندگی پر از آرامش و برکت، همراه با سلامتی و شادکامی در کنار خانواده محترمان را آرزو مندیم.

زبان مادری هویت
ماندگار ماست.بایرام آیین یکی سی، دونیا آتا دیل
گونو قوتلواولسون

روز جهانی زبان مادری فرصتی است برای پاسداشت نخستین زبانی که با آن سخن گفتیم، احساس کردیم و جهان را شناختیم. زبان مادری نه تنها وسیله ای برای ارتباط، بلکه بخش جدایی ناپذیر از فرهنگ و هویت هر ملت است.

بیایید با افتخار از زبان مادری خود محافظت کنیم، آن را زنده نگه داریم و به نسل های آینده بسپاریم، چرا که هر زبان، داستانی از تاریخ و تمدن بشری را در خود نهفته دارد.

یکی از زیباترین اشعار استاد شهریار در وصف زبان مادری:

"تورک دیلی"

تورکون دیلی تک سئوگیلی ایسته کلی دیل اولماز
اؤزگه دیله قاتسان بواصیل دیل اویلماز
اؤز شعیرینی فارسا-عربه قاتماسا شعیر
شعیری اوخوینلار، ائشیدنلر کسیل اولماز
فارس شعاری چوخ سؤزلرینی بیزدن آتارمیش
«صابیر» کیمی بیر سفره لی شاعیر بخیل اولماز
تورکون مثلی، قولکلوری دونیاداک دیر
خان یورقانی، کند ایچره مثل دیر، میتیل اولماز
آذرقوشونو، قیصر رومی اسیر ائتمیش
کسری سؤزدور بیر بیله تاریخ ناغیل اولماز
پیشمیش کیمی شعیرین ده گرک داددوز اولسون
کنداهلی بیلر لرکی دوشابسیز خشیل اولماز
سؤزلرده جواهر کیمی دیر، اصلی بدلدن
تشخیص وئرن اولسا بوقدر زیر-زیبیل اولماز
شاعیر اولاییلمز سن، آتان دوغماسا شاعیر
میس سن، آبالام، هر ساری کؤینک قییزیل اولماز

آنادیلیمیزی قورویاق

آتانامه

سر دبیر نشریه: شهرزاد محمدی - مهسا مرندی
واحد خبری: عارفه رحمتی
واحد تحریریه: شهرزاد محمدی، عارفه رحمتی
واحد گرافیک: شهرزاد محمدی
و امیرحسین سید حمزه
و امیرحسین سید حمزه
چاپ: مرکز چاپ ایماز